



Fondation
ARC·EN·CIEL

Ensemble, avec vous, pour vous



20 25

RAPPORT ANNUEL

www.fondation-arcenciel.fr



PERSONNES ÂGÉES

MÉDICO-ÉDUCATIF
& HANDICAP

SANTÉ

DOMICILE

MOT DU PRÉSIDENT	3
LA FONDATION ARC-EN-CIEL	4
ORGANISATION	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
RSE & NUMÉRIQUE EN SANTÉ	10
RESSOURCES HUMAINES	12
INNOVATION & DONS	14
FINANCES	16
PÔLE MÉDICO-ÉDUCATIF & HANDICAP	19
PÔLE PERSONNES ÂGÉES	25
PÔLE SANTÉ	31
PÔLE DOMICILE	37
LES BÉNÉVOLES	41
REVUE DE PRESSE	47
NOS ÉTABLISSEMENTS	50

Directeur de la publication : L. Grall

Rédaction : D. Dubresson, S. Danezis, S. Barsus, R. Dysli, N. François, L. Grall, L. Grillon, J. Montagnon, E. Massardier, A. Royer, M. Hermosilla, N. Poret

Crédit Photos : Service communication - Fondation Arc-en-Ciel

Mise en page : D. Dubresson - N. François

Éditeur : Fondation Arc-en-Ciel
44A rue du Bois Bourgeois
25200 Montbéliard
03 81 31 23 30

communication@fondation-arcenciel.fr

Dépôt légal : 2026 - ISSN : 1297-7756



MOT DU PRÉSIDENT



Dans un contexte économique, social et sanitaire particulièrement incertain, nos établissements et services ont poursuivi leur mission avec détermination : accompagner les personnes fragilisées par la maladie, le handicap, le grand âge ou la perte d'autonomie, en plaçant toujours l'humain au cœur de nos actions.

Plus de 7000 personnes ont ainsi été accompagnées grâce à l'engagement quotidien de nos 1 400 salariés et de nos nombreux bénévoles.

Cette année a été portée par plusieurs projets structurants : l'avancement de la construction du futur DAME/DITEP Saint-Nicolas à Étueffont (90), le déploiement du projet innovant Rehab-Lab Mobile autour de l'impression 3D au service de l'autonomie, le renforcement de notre transformation numérique en santé ainsi que la formalisation de notre politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale.

2025 aura également été l'année de belles réussites humaines. Des projets comme le Défi Jur'A Pied, réalisé par huit patients du CMPR Bretegnier, les nombreuses initiatives intergénérationnelles dans nos établissements, ou encore les actions menées en faveur des aidants et du maintien à domicile illustrent la capacité de notre Fondation à innover, à créer du lien et à favoriser l'inclusion.

Dans un environnement marqué par de fortes tensions sur les financements et les ressources humaines, les résultats financiers de l'exercice constituent un signal encourageant.

Grâce à la mobilisation de l'ensemble des professionnels, à une gestion rigoureuse sous l'impulsion de notre Directeur Général, Loïc Grall et aux efforts collectifs menés dans tous les pôles,

la Fondation retrouve un résultat excédentaire permettant de compenser les déficits enregistrés lors des deux exercices précédents. Cette amélioration renforce notre capacité à investir dans nos missions tout en rappelant la nécessité de rester vigilants face aux fragilités structurelles qui demeurent.

Je souhaite saluer l'engagement précieux de nos associations d'amis, de nos bénévoles, ainsi que la générosité de nos donateurs et mécènes. Par leur soutien, leur présence et leur mobilisation, notamment lors des événements caritatifs, ils contribuent à faire vivre de nombreux projets et à renforcer l'accompagnement des personnes accueillies. Leur action incarne pleinement les valeurs de solidarité, de proximité et de générosité qui fondent l'identité de notre Fondation.

Ce rapport d'activité témoigne de cette énergie collective. Il reflète l'engagement de tous ceux qui, salariés, bénévoles, administrateurs, partenaires, donateurs et associations d'amis, œuvrent chaque jour pour faire de la Fondation Arc-en-Ciel un acteur reconnu du soin, de l'accompagnement et de l'innovation sociale en Bourgogne-Franche-Comté.

À toutes et à tous, je souhaite adresser mes plus sincères remerciements. Les réussites de 2025 sont le fruit d'un effort collectif exemplaire et constituent un encouragement à poursuivre ensemble notre mission au service des publics que nous accompagnons au quotidien.

Ensemble, avec vous, pour vous. 🍀

Guy ZOLGER
Président

Notre histoire

La Fondation Arc-en-Ciel est née en 1981 à l'initiative de trois associations issues de la communauté protestante du Pays de Montbéliard.

Notre mission

La Fondation Arc-en-ciel est **un organisme à but non lucratif**, engagé pour accompagner toute personne fragilisée par la maladie, le grand âge ou le handicap.

Implantée dans cinq départements de la Bourgogne-Franche-Comté (Côte d'Or, Doubs, Territoire de Belfort, Jura et Haute-Saône), nous gérons des établissements et services relevant des **secteurs sanitaire, médico-social et médico-éducatif**.

Notre Fondation cherche à incarner **l'espoir, la solidarité et la bienveillance** envers les personnes qui traversent des moments difficiles de leur vie.

Nous avons à cœur **d'améliorer le quotidien** en proposant une prise en charge **médicale, thérapeutique, éducative ou pédagogique** visant à aider chaque personne à retrouver le maximum de son autonomie.

Chaque jour, plus de **1400 collaborateurs** et une centaine de **bénévoles** s'engagent auprès des patients, résidents et personnes en perte d'autonomie ou en situation de handicap.

Notre ambition

Au delà d'un simple lieu de soins et d'accueil, la Fondation Arc-en-ciel cherche à permettre que **chaque personne accompagnée puisse devenir ou rester acteur de sa vie**.

Ensemble, nous œuvrons pour créer des **opportunités d'apprentissage, de rééducation, de promotion de l'autonomie**, afin que chaque personne puisse construire son propre chemin.

45 ans d'histoire

Création de la Fondation Arc-en-Ciel

Fusion des patrimoines de La Maison Blanche, de l'Institut Perdrizet et de la Paroisse Protestante de Montbéliard

1981



Construction de l'EHPAD La Résidence Surleau (25)

1991



Intégration de la Clinique Médicale Brugnon Agache (70)

2008



2009

Intégration de l'Hôpital d'Héricourt devient CRF Bretegnier (70)

1986

Reprise d'activité du CRCP « La Grange-sur-le-Mont » (39)

1999

Inauguration du CRCP « Les Hauts de Chazal » (25) et de la MAS La Mosaïque (70)



Chiffres clés 2025

PERSONNES ÂGÉES



5 EHPAD
1 résidence seniors
1 200 personnes accompagnées

MÉDICO-ÉDUCATIF & HANDICAP



3 Dispositifs dont :
1 MAS
2 DAME/DITEP
400 adultes et enfants accompagnés

13 établissements
22 sites en BFC
1400 salariés
1353 lits et places
95 M€ de produits d'activité



SANTÉ



4 établissements de Soins de Médecine et de Réadaptation
5 300 personnes accompagnées



DOMICILE

600 personnes accompagnées à domicile
1 Plateforme de répit pour les aidants
3 Accueils de jour

Inauguration des nouveaux bâtiments de l'EHPAD La Maison Blanche (90)
(Fusion avec la Résidence Belot)



2012

Inauguration Résidence Seniors Le Tulipier (90)



2018

Intégration de l'EHPAD La Providence (21)



2022

Intégration de l'EHPAD Résidence Les Vergers (90)



2021

Intégration de l'EHPAD Ste-Marthe (39)

2024

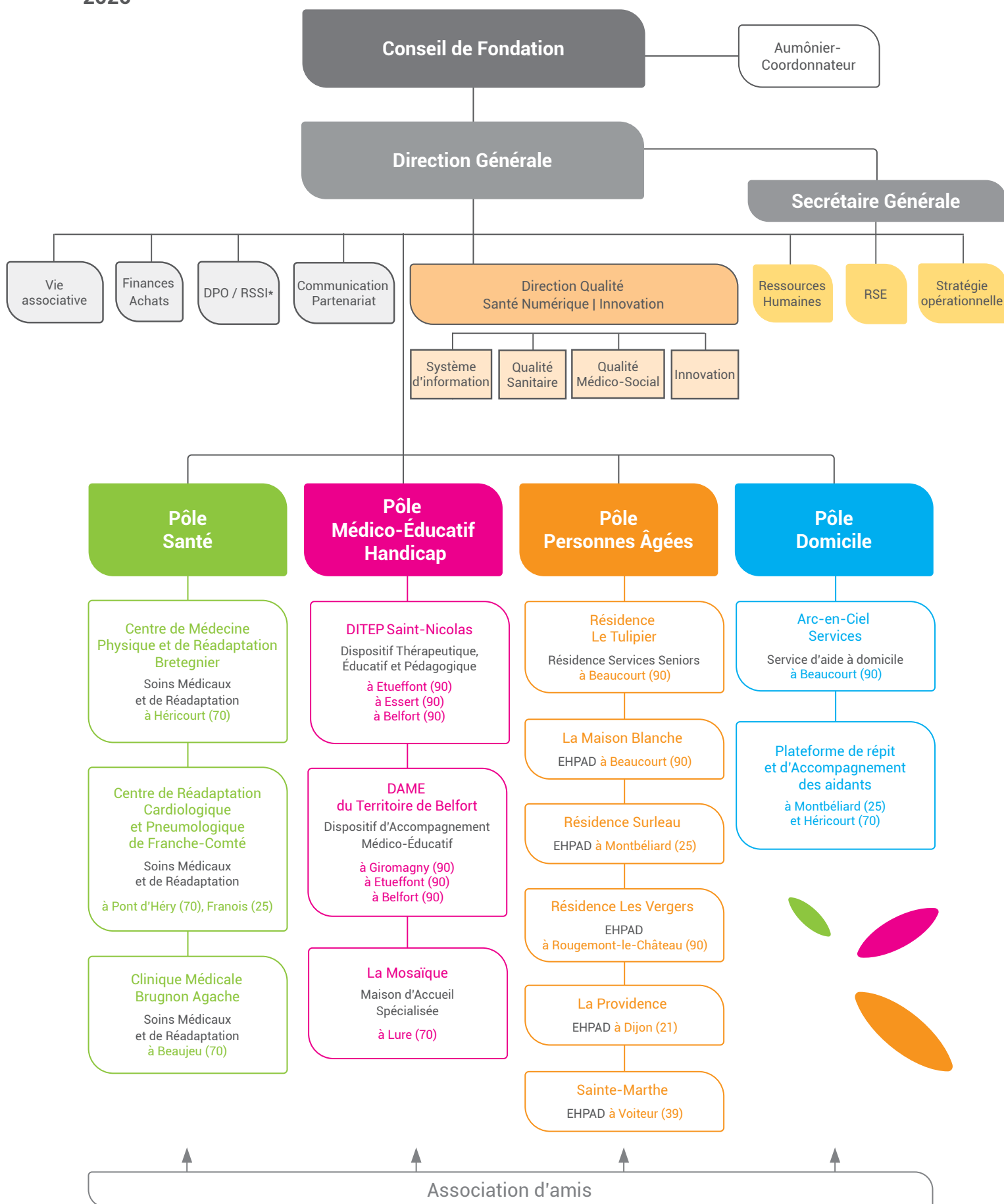
Intégration de l'Institut Saint-Nicolas (90)

2014



ORGANISATION DE LA FONDATION

2026



*Déléguée à la Protection des Données / Responsable de la Sécurité Informatique

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

La Fondation Arc-en-Ciel est administrée par un Conseil d'Administration composé de membres bénévoles. Il arrête les décisions stratégiques de la Fondation Arc-en-Ciel.

Bureau du Conseil de Fondation



Guy ZOLGER
Président



Serge DOMINICI
Vice-Président



Françoise DECKER
Secrétaire



**Paul-Henry
VIEILLE-CESSAY**
Trésorier

Administrateurs



Michel BARBIER



**Jean-Michel
BROCHERIEUX**



Catherine COLLIN



Alain QUICLET



**Jean-François
NARDIN**



Jean-Paul OLIVIER



**Marc-Frédéric
MULLER**



**Elisabeth
PAILLOUD**



**Etienne
PETITMENGIN**



Edith PERIN



**Jean-Patrice
PEUGEOT**



Pierre THIERRY



Michel KRUCIEN

Invité

Administrateurs honoraires



Brigitte MONATH



**Jean-Claude
GUYONNEAU**



Jacques HELFER



Jean-Pierre PERIN



Michel PLOMB



François SAHLER



UNE MOBILISATION COLLECTIVE POUR UN OBJECTIF COMMUN

La soirée caritative 2025 de la Fondation Arc-en-Ciel s'est imposée comme un temps fort de solidarité au service des enfants en situation de handicap. Organisée le 3 avril 2025 au Centre Novotel Atria à Belfort, elle a réuni 200 donateurs, partenaires, familles et professionnels autour d'un même objectif : soutenir la construction du futur établissement accueillant les enfants de l'Institut Saint-Nicolas à Étueffont (90).



Un showroom des innovations santé : les invités ont assisté à une démonstration du robot Exosquelette, proposé par un patient paraplégique du Centre de Médecine Physique et de Réadaptation Bretegnier à Héricourt (70). Ils ont pu également découvrir une démonstration de Cyclodanse.



Témoignage de la réussite du jeune Corentin, accompagné par la Fondation et récompensé à un concours de cuisine.

Grâce à la générosité des mécènes, partenaires et donateurs, cette soirée caritative 2025 a permis de collecter **17 800 €**.

Elle a lancé officiellement la campagne de dons avec pour objectif de collecter 100 000 € pour financer les équipements sportifs et pédagogiques pour les enfants du DAME/DITEP Saint-Nicolas en construction à Etueffont (90).

Au-delà de la collecte de fonds, cette soirée a renforcé les liens entre les acteurs du territoire et confirmé l'importance des partenariats pour relever les défis sociaux et sanitaires d'aujourd'hui et de demain.



Don de 1000 € par le Club Kiwanis du Pays de Montbéliard

La Fondation Arc-en-Ciel tient à remercier chaleureusement l'ensemble des donateurs et mécènes pour leur confiance et leur engagement à ses côtés.



Démonstration du mur interactif LÜ, installé à Etueffont.



FESTIVAL « ARC-EN-SCÈNE »

UNE BELLE TOURNÉE DE 8 CONCERTS SOLIDAIRES EN ÉTABLISSEMENTS

Près de 800 personnes sont venues assister aux concerts solidaires de la Fondation Arc-en-Ciel, organisés dans ses établissements (EHPAD, Centres de rééducation, IMP, MAS).

Grâce au soutien du CIC Est et de l'association MusicStrat, des artistes régionaux ont pu se produire et aller à la rencontre des résidents, patients et jeunes. Ces concerts, ouverts au public extérieur, ont permis d'offrir des moments festifs, et de collecter 1750 € grâce à une tombola solidaire, au profit des enfants en situation de handicap de la Fondation.

■ Merci aux artistes : FLAUR, FAYE, DAMANTRA, BAL DES SALES GOSSES, MELANIE LESAGE, SERGE KAKUDJI - DAVID DEMANGE, FIFTY FIVE HORSEMEN, LAUVE.

DE JEUNES TALENTS POUR UNE SOIRÉE SOLIDAIRE



La prestation du Duo Helya, soprano et pianiste de l'Association Jeunes Talents de Paris, a enchanté le public venu nombreux le mardi 2 décembre 2025 à Belfort, à l'occasion d'une soirée organisée par la Fondation Arc-en-Ciel dans le cadre du Giving Tuesday.

Cette journée mondiale de la générosité a été l'occasion de réunir les donateurs et soutiens de la Fondation pour les remercier de leur engagement. Guy Zolger, président de la Fondation Arc-en-Ciel, est revenu sur les temps forts de l'année écoulée et a présenté les projets qui marqueront 2026.

La soirée s'est poursuivie avec le programme « Voyage Comique » du Duo Helya, invitant le public à découvrir les différentes facettes de l'opéra-comique au fil d'un véritable voyage musical. Un moment de partage et de convivialité pour remercier celles et ceux qui accompagnent la Fondation et poursuivre ensemble la mobilisation en faveur de ses projets.

Cette soirée a été organisée avec le soutien du CIC Est, de l'Association Jeunes Talents, du Novotel Belfort Centre Atria et de la Ville de Belfort.



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE



Formalisation d'une charte par la gouvernance

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) traduisant de notre engagement d'acteur de l'économie sociale soucieux de l'intérêt général.

La politique RSE de la Fondation Arc-en-Ciel repose sur la recherche constante d'un équilibre entre nos missions sociales, nos pratiques environnementales, nos engagements économiques responsables et notre gouvernance éthique. Elle constitue un cadre d'engagement concret et structurant pour les années à venir. Elle traduit notre volonté de conjuguer utilité sociale, solidarité,

respect de l'environnement, et exemplarité dans nos pratiques professionnelles. Elle fait l'objet d'un suivi annuel et est actualisée en lien avec l'évolution des enjeux sociétaux, des politiques publiques, et des attentes de nos parties prenantes.

-5,5%

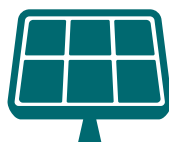
de réduction de consommation toutes énergies (électricité, gaz, fioul, bois).

Entre 2024 et 2025.



1

projet de site en panneau photovoltaïque



3

projets de sites en réseau de chaleur urbain



Alimentation durable et locale

La Fondation Arc-en-Ciel est engagée dans une démarche contre le gaspillage et en faveur d'une alimentation saine et respectueuse de l'environnement et privilégie l'approvisionnement via les filières courtes de producteurs locaux.

Renforcer la sécurité numérique des établissements de santé

La Fondation Arc-en-Ciel a vu sa candidature retenue dans le cadre des programmes nationaux numérique en santé, financés à l'atteinte des cibles fixées :

- Renforcer durablement la **sécurité numérique des établissements de santé**, face à des risques croissants qui peuvent fragiliser l'activité et l'accès aux données.
- Accompagner la **modernisation des usages numériques à l'hôpital**, afin de faciliter les échanges, d'améliorer la circulation de l'information utile et de soutenir la qualité du parcours patient.

Enfin, une réflexion structurée a été ouverte autour de **l'intelligence artificielle** afin d'identifier, avec prudence et méthode, les usages susceptibles d'apporter une réelle valeur ajoutée aux équipes et aux parcours, dans le respect des exigences de confidentialité, de fiabilité et de maîtrise humaine.

Face à une cyberattaque, chacun a un rôle

En septembre 2025, une vingtaine de professionnels des 5 EHPAD du Pôle Personnes Âgées a participé à un « exercice de crise cyber », préparé avec Orange Cyberdéfense et adapté aux réalités du secteur médico-social.

LE SCÉNARIO : une attaque informatique touche l'un des établissements. Face à cette situation, quelles décisions prendre ? Qui alerter ? Comment organiser la réponse, maintenir l'activité, communiquer auprès des équipes, des résidents, des familles et des partenaires ?

Au-delà de la simulation, cet exercice a permis de tester nos procédures, d'identifier les points à améliorer et de mieux se préparer à une situation de crise.

La cybersécurité est l'affaire de tous !



Numérique en santé

En 2025, la Fondation Arc-en-Ciel a poursuivi la consolidation de sa transformation numérique en santé, au service de la qualité des prises en charge, de la sécurité des informations et de la continuité des parcours.

Le chantier majeur de l'année a été la **migration du dossier patient informatisé du Pôle Santé**, conduite dans un contexte particulièrement contraint par l'arrêt de fonctionnement du précédent outil.

Menée dans l'urgence, cette transition a pu être engagée grâce à la forte mobilisation des professionnels, dont l'implication a été déterminante pour préserver la continuité d'activité, sécuriser le partage de l'information et maintenir la qualité du suivi des patients.

Les travaux engagés avec l'éditeur du dossier patient se poursuivront en 2026 afin de stabiliser

durablement l'outil et d'en accompagner les usages. Dans le même contexte, le **dossier informatisé utilisé à la MAS Mosaïque à Lure (70)** a migré vers une solution plus adaptée à son activité.

En parallèle, la Fondation a finalisé les travaux engagés dans le cadre du programme national consacré au numérique dans les établissements et services médico-sociaux, avec l'atteinte des objectifs attendus en matière de sécurisation des accès, de qualité des identités et de fiabilité des échanges.

Ces évolutions, parfois peu visibles, répondent à des enjeux très concrets : mieux coordonner les accompagnements, limiter les ruptures d'information et renforcer la confiance dans les outils du quotidien.



PRÉVENIR POUR MIEUX ACCOMPAGNER

La santé mentale et le bien-être des professionnels de la Fondation Arc-en-Ciel constituent une priorité essentielle. Consciente des exigences croissantes des métiers de l'accompagnement, la Fondation a renforcé en 2025 son engagement en matière de prévention santé, en déployant des actions concrètes à destination de ses salariés.

Dans un contexte où les enjeux liés à la santé mentale, à la qualité de vie au travail et à la prévention des risques psychosociaux sont de plus en plus prégnants, la Fondation a fait le choix d'une approche globale, mêlant sensibilisation, formation et espaces d'échange.



« Et moi, comment je vais ? »

« Les Rendez-vous de l'Arc-en-Ciel »

Dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM), la Fondation Arc-en-Ciel a organisé en octobre 2025 « Les Rendez-vous de l'Arc-en-Ciel », avec son collège de psychologues et Coedia. Soutenue par l'ARS Bourgogne-Franche-Comté, AG2R La Mondiale et Collecteam, cette journée a réuni les professionnels de la région autour de la santé mentale et du bien-être au travail.



45

**salariés formés
aux Premiers
Secours en
Santé Mentale**

La Fondation s'engage dans une dynamique de formation au PSSM à destination de ses salariés.



Santé mentale et pratiques managériales

La ligne managériale de la Fondation s'est réunie en juin 2025 pour une sensibilisation au repérage des différents facteurs de risques, des signes et des conséquences afin d'adapter les pratiques sur le terrain.

Des accords pour le bien-être des salariés

Dans le cadre de sa politique en faveur de la qualité de vie au travail et de l'accompagnement de ses salariés, la Direction de la Fondation Arc-en-Ciel a signé un nouvel accord, avec les organisations syndicales, visant à renforcer les droits liés à la santé. Cet accord prévoit les mesures suivantes :

 3 jours d'absence rémunérée pour les salariés dont la conjointe a subi une **interruption spontanée ou médicale de grossesse**.

 1 à 2 jours d'absence rémunérée par mois (dans la limite de 12 jours par an), sans délai de prévenance, pour les salariées atteintes d'**endométriose ou souffrant de dysménorrhées**.

 Une autorisation d'absence rémunérée pour la réalisation d'une **mammographie**.

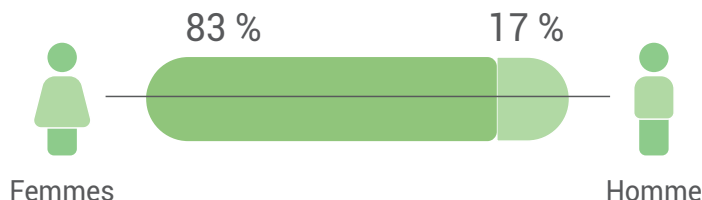
Par cet accord, la Direction réaffirme sa volonté de mieux prendre en compte les réalités de santé rencontrées par les salariés, de favoriser la prévention et d'apporter des réponses concrètes aux situations pouvant avoir un impact sur la vie professionnelle.



Chiffres clés

1 362

Salariés (CDD + CDI)
Dont 1 132 femmes



84,5 %
de femmes en CDI

38 ans
âge moyen

34 %
ont une ancienneté égale
ou supérieure à 10 ans.

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES 2025



Écart de rémunération
femmes-hommes

39/40

0.20 % en faveur des femmes



Écart de répartition
des promotions

15/15



Nombre de salariées augmentées
à leur retour de congé maternité

15/15



9 %

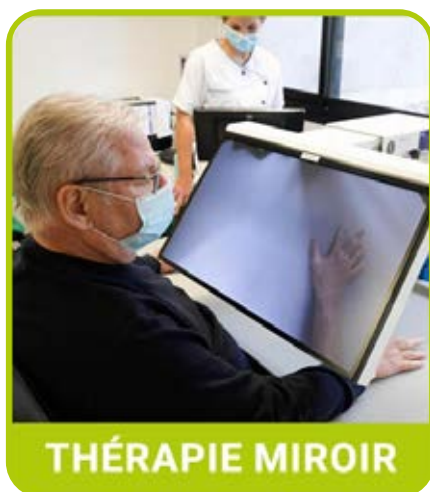
Taux d'emploi de salariés
en situation de handicap
(Reconnaissance de la Qualité de
Travailleur Handicapé)

1M €

consacrés à la formation
des salariés.

INNOVONS POUR LA SANTÉ DE DEMAIN

Le Département Innovation et Expérimentation (DIE) se déploie pleinement en 2025 autour d'un cap clair : innover pour améliorer la qualité de vie des personnes accompagnées et offrir aux équipes un environnement de travail stimulant, ancré dans les meilleures pratiques.



Des prestations de pointe au service de l'autonomie

Le projet phare 2025 est le **REHAB-LAB Mobile** : le projet consiste à la mise en place d'imprimantes 3D dans nos établissements afin de concevoir, avec l'usager, des aides techniques personnalisées qui permettent de lui faciliter sa vie quotidienne (orthèses, attelles, accessoires de préhension, de repas...).

Ce dispositif, soutenu par AG2R La Mondiale et accompagné par l'UTBM CRUNCH LAB Innovation, va nous permettre de déployer des équipements dans les EHPAD, centres de rééducation et autres services pour favoriser l'autonomie des personnes accompagnées.



Trajectoire et perspectives

- **financer** durablement le Département Innovation
- **renforcer** la place de la Fondation dans la dynamique d'innovation santé régionale
- **structurer** un réseau interne d'ambassadeurs innovation dans les établissements.

Renforcer la place de la Fondation comme centre d'expérimentation

L'ambition est de devenir une plateforme reconnue de tests et d'essais en matériel de rééducation, en aides techniques et en dispositifs d'aide à la vie quotidienne.

Pour exemple, un partenariat avec la société Aquaness a permis de tester **un aquabike allongé** pour personnes en situation d'obésité dans les deux balnéothérapies de la Fondation.



VOTRE DON EST UTILE

Reconnue d'utilité publique, la Fondation Arc-en-Ciel est habilitée à recevoir des dons, legs, assurance vie et la taxe d'apprentissage.

La Fondation Arc-en-Ciel a poursuivi sa mission grâce à la générosité de **ses donateurs particuliers, entreprises et partenaires institutionnels**. Les dons reçus ont représenté un soutien essentiel pour financer des projets innovants, améliorer le confort des bénéficiaires et développer de nouvelles actions solidaires.

En 2025, la Fondation Arc-en-Ciel a bénéficié d'un total de **134 k€ de dons**, mécénat et assurances vie.

Une grande partie de ces dons a été affectée à l'équipement du nouvel établissement **DAME/ DITEP Saint-Nicolas** à Etueffont.

Les dons ont aussi permis de **financer un défi sportif** réalisé par les patients du CMPR Bretegnier (Défi Jur'A Pied - page 33), mais aussi des **sorties et des équipements** de confort pour les résidents en EHPAD, et une aide au développement du Département Innovation.



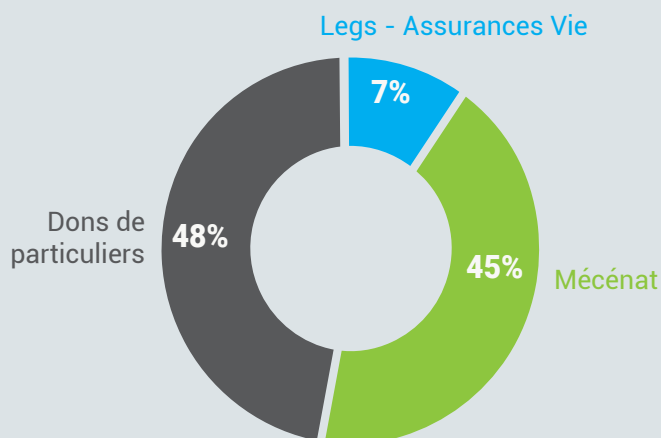
Soutenez la santé de demain en versant un don à la Fondation Arc-en-Ciel.

Vous participez au développement de nos projets et favorisez le confort et la qualité d'accueil de nos usagers.

Stimuler, détecter, coordonner et péreniser les projets

La mission du Département Innovation et Expérimentation est de stimuler et d'accompagner les initiatives portées par les professionnels de terrain, jusqu'à leur pérennisation.

Il assure la veille des appels à projets, le soutien méthodologique aux porteurs et la gestion administrative et financière des projets, garantissant ainsi que chaque initiative bénéficie des conditions nécessaires à sa réalisation et à sa durabilité. La création d'un poste de Chargé de Projet Innovation (20 % ETP) en 2024 a renforcé concrètement cette capacité d'accompagnement.



Découvrez les projets à soutenir sur

www.fondation-arcenciel.fr





COMPTE DE RÉSULTAT 2025

 Compte de résultat synthétique	2024	2025
PRODUITS D'EXPLOITATION	88 935 845	95 565 257
Ventes de biens et services	3 487 230	3 607 981
Produits de tiers financeurs / Concours publics et subv. d'exploitation	81 882 022	87 656 953
Ressources liées à la générosité du public / Dons manuels, legs, mécénat / donations et assurance vie	119 310	132 454
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions	187 859	105 035
Utilisation des fonds dédiés	750 305	1 388 114
Autres produits	87 195	170 319
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun	2 421 924	2 504 401
CHARGES D'EXPLOITATION	90 759 944	93 482 566
Achats de matières premières et autres approvisionnements	2 164 279	2 055 275
Autres achats et charges externes	16 629 378	15 599 054
Aides financières	39 000	39 000
Impôts, taxes et versements assimilés	5 947 541	5 559 945
Salaires et traitements	40 276 323	42 638 668
Charges sociales	15 781 077	17 256 151
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	6 574 541	6 385 038
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles	0	93 658
Report en fonds dédiés	874 660	947 706
Autres charges	51 221	403 670
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun	2 421 924	2 504 401
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-1 824 099	2 082 691
PRODUITS FINANCIERS	824 591	829 775
Autres intérêts et produits assimilés	709 775	780 054
Reprises sur provisions et transfert de charges financières	212	44 064
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	114 604	5 657
CHARGES FINANCIERES	1 174 257	979 578
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	49 435	40 463
Intérêts et charges assimilées	1 162 886	1 124 821
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	183 661	0
RESULTAT FINANCIER	-349 665	-149 803

PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 860 869	17 970
CHARGES EXCEPTIONNELLES	277 592	0
RESULTAT EXCEPTIONNEL	1 583 277	17 970
Impôt sur les bénéfices	13 228	25 812
EXCEDENT (+) OU DEFICIT (-)	-603 716	1 925 046



BILAN 2025

Bilan ACTIF net

	2024	2025
Frais d'établissement	5 716	5 001
ACTIF IMMOBILISE	77 835 824	76 930 387
Immobilisations incorporelles	444 123	374 373
Immobilisations corporelles	74 820 888	74 033 337
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés	137 000	0
Immobilisations financières	2 433 813	2 522 677
ACTIF CIRCULANT	29 763 049	31 199 134
Stocks et en-cours	313 314	340 482
Avances et acomptes versés sur commandes	53 804	71 773
Créances	8 441 633	10 096 409
Valeurs mobilières de placement	16 654 230	17 735 446
Disponibilités	4 300 068	2 955 024
TOTAL ACTIF NET	107 604 589	108 134 522

Bilan PASSIF

	2024	2025
FONDS PROPRES	50 499 052	51 911 641
Fonds propres sans droit de reprise	8 838 157	8 838 157
Ecart de réévaluation	73 720	73 720
Réserves	35 403 808	35 591 768
Report à nouveau	-10 332 702	-11 124 378
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	-603 716	1 925 046
Subventions d'investissement	16 060 850	15 548 392
Provisions réglementées	1 058 935	1 058 936
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS	3 512 261	3 071 852
Fonds reportés liés aux legs et donations	362 420	212 469
Fonds dédiés sur contributions financières et subvention d'exploitation	2 649 007	2 359 824
Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public	500 834	499 559
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	4 609 049	4 583 153
DETTES	48 984 227	48 567 876
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	33 332 169	32 592 539
Emprunts et dettes financières divers	904 768	891 720
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	2 797 523	2 503 152
Dettes fiscales et sociales	11 096 303	11 676 402
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	336 287	364 937
Autres dettes	513 871	504 263
Produits constatés d'avance	3 306	34 863
TOTAL PASSIF	107 604 589	108 134 522



BILAN BUDGÉTAIRE & FINANCIER 2025

🍂 Un résultat global excédentaire, mais fragile

L'exercice 2025 s'achève sur un excédent consolidé de 1 925 K€, permettant de couvrir les déficits cumulés de 2023 (1 138 K€) et 2024 (604 K€). Ce résultat doit toutefois être analysé avec prudence : il intègre 1 125K€ de crédits non reconductibles alloués en fin de campagne budgétaire ainsi que 695 K€ de produits financiers issus de la gestion de trésorerie.

La solidité du modèle économique reste donc à consolider, dans un contexte où les taux d'évolution des financements publics sont significativement inférieurs à l'inflation, à l'évolution salariale et aux nouvelles normes réglementaires.

🍃 Le Pôle Santé : une dynamique positive

Le Pôle Santé dégage un excédent de 1 471 K€, absorbant le déficit de 1 285 K€ du CMPR Bretegnier à Héricourt (70). Ce dernier a subi un double effet pénalisant lors de son passage au statut ex-Dotation Globale : une réduction de la dotation populationnelle décidée par la DGOS (Direction générale de l'Offre de soins) et une baisse d'activité sur les filières neurologiques.

À l'inverse, le CRCP «La Grange-sur-le-Mont» à Pont d'Héry (39) progresse de 12% en hospitalisation complète dégageant un excédent de 975 K€ et la Clinique Médicale Brugnon Agache à Beaujeu (70) réalise pour la deuxième année consécutive un résultat positif de 564 K€.

L'activité globale en hospitalisation complète progresse de 3,7% et le taux d'occupation atteint 81,4%.

🍑 Le Pôle Médico-Éducatif & Handicap : équilibre atteint

Le Pôle présente un résultat administratif excédentaire de 369 K€, avec des résultats positifs

pour le DAME du Territoire de Belfort (264 K€) et le DITEP Saint-Nicolas (101 K€). L'année 2025 a été marquée par la concrétisation de plusieurs projets structurants : extension du Pôle Maternelle, création d'un PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées), de places en Prestation en Milieu Ordinaire à la MAS La Mosaïque.

🍁 Le Pôle Personnes Âgées & Domicile : des tensions persistantes

Le Pôle Personnes Âgées affiche un résultat financier déficitaire de 843 K€ (après -1 312 K€ en 2024), malgré un taux d'occupation des EHPAD maintenu à 98,32%, témoignant d'une forte attractivité.

L'amélioration par rapport à 2024 s'explique principalement par la baisse du coût de l'énergie, des taux d'intérêt et du recours à l'intérim.

Néanmoins, les conditions structurelles de financement demeurent défavorables : quasi-gel des tarifs hébergement dans le Territoire de Belfort, sous-financement des revalorisations salariales Ségur et prime grand âge (345 K€ pour La Maison Blanche), et tensions persistantes sur le recrutement. Des perspectives de revalorisation des dotations soins sont attendues à partir des résultats des coupes PATHOS (167 K€ en 2027 pour La Maison Blanche, 139 K€ en 2026 pour la Résidence Surleau).

🍂 Perspectives

La Fondation Arc-en-Ciel aborde 2026 avec des signaux contrastés : une amélioration des résultats opérationnels grâce notamment au Pôle Santé, une meilleure maîtrise des charges, mais des équilibres structurels toujours fragiles, notamment dans le Pôle Personnes Âgées.

Les perspectives négatives sur les finances publiques n'offrent toujours pas de visibilité suffisante pour être assuré du retour à l'équilibre économique des EHPAD.



PÔLE MÉDICO-ÉDUCATIF & HANDICAP

Lieux d'accueil et d'hébergement
pour l'éducation spécialisée
et les personnes en situation
de handicap en
Franche-Comté.



PÔLE MÉDICO-ÉDUCATIF & HANDICAP

Il se compose d'un établissement spécialisé dans l'accompagnement d'adultes cérébrolésés en situation de handicap (MAS) à Lure (70), d'un Dispositif proposant un enseignement scolaire et professionnel à des enfants et adolescents déficients intellectuels avec des troubles associés et d'un Dispositif Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique pour des enfants présentant des troubles du comportement sur le Territoire de Belfort.

Acteur d'une dynamique partenariale au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap

Le Pôle Médico-Educatif et Handicap s'est mobilisé en 2025 aux côtés de l'ensemble des partenaires pour améliorer l'accompagnement des enfants et adultes en situation de handicap.

Au delà des trois dispositifs que nous portons, nous sommes engagés sur beaucoup de sujets :

- L'accès aux soins en animant le comité départemental de la charte Romain Jacob.
- La santé mentale, en co-animant des réunions préparatoires au projet territorial.
- En travaillant avec l'ensemble des parties prenantes à l'élaboration d'une offre territoriale coordonnée, à même de répondre aux besoins de la population.

Roland DYSLI, Directeur du Pôle

Augmentation des jours d'accompagnement

A la demande de l'ARS Bourgogne-Franche-Comté, le DAME et le DITEP ouvriront **210 jours en 2026 au lieu de 205 jours**.

Selon les équipes et les besoins repérés chez les enfants, nous proposerons des accueils lors des vacances et certains samedis.



Les jeunes du Restaurant Pédagogique « L'Arc-en-Ciel » à Giromagny (90) ont eu le plaisir de servir les invités lors de la soirée caritative, organisée en avril 2025 à Belfort. Une expérience positive vécue pour ces jeunes en formation.

Chiffres clés



3
« dispositifs »



268
salariés



370
enfants, adolescents,
adultes accompagnés



Le Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif du Territoire de Belfort (DAME)



243 jeunes accompagnés

🍂 Renforcer et ajuster les réponses aux besoins des jeunes accueillis

En 2025, le DAME du Territoire de Belfort a poursuivi sa transformation en dispositif intégré avec une ambition constante : **proposer aux jeunes accompagnés des parcours plus fluides, plus personnalisés et davantage ouverts sur leur environnement.**

Cette dynamique a permis de renforcer l'articulation entre les différentes modalités d'accompagnement et d'ajuster les réponses aux besoins évolutifs des enfants, adolescents et jeunes adultes accueillis.

Au cours de l'année, **243 jeunes (de 7 ans à 22 ans) ont bénéficié d'un accompagnement au sein du dispositif.**

Les équipes ont poursuivi leur mobilisation pour sécuriser les parcours, favoriser les transitions entre sites et proposer des accompagnements adaptés aux situations et aux projets de chacun. Cette approche traduit une évolution concrète du modèle d'intervention : partir des besoins du jeune pour construire le parcours plutôt que l'inverse.

Le DAME a une nouvelle fois répondu présent sur de nombreuses situations complexes du Département en lien avec la pédopsychiatrie et la protection de l'enfance.

L'année a également été marquée par la poursuite de projets favorisant l'inclusion, l'autonomie et l'ouverture vers l'extérieur.

Les actions culturelles et sportives engagées sur les différents sites ont été consolidées : création de projets artistiques, participation à des événements sportifs et développement de partenariats avec les établissements scolaires et les acteurs du territoire. L'inclusion scolaire demeure un axe structurant du dispositif avec une majorité de jeunes bénéficiant de parcours externalisés ou individualisés en milieu ordinaire, illustrant la volonté de favoriser la participation sociale et l'accès aux environnements de droit commun.

Enfin, **le Dispositif de Transition Vers la Vie d'Adulte (DTVVA)** a confirmé sa place comme levier essentiel dans la préparation de l'avenir. **Dix-sept jeunes** ont été accompagnés tout au long de l'année dans la construction de leur projet de vie et de leur projet professionnel.

Grâce à notre réseau d'entreprises privées ou adaptées, beaucoup de jeunes ont pu trouver du travail et bénéficier d'un accompagnement social.

Le Dispositif Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique Saint-Nicolas (DITEP)



L'année 2025 a constitué une étape majeure dans l'évolution du DITEP Saint-Nicolas, marquée par la consolidation du modèle de dispositif intégré, le renforcement des coopérations territoriales et la préparation des évolutions à venir en matière d'accompagnement.

Une offre d'accompagnement renforcée et innovante

Le DITEP Saint-Nicolas (Belfort-Essert et Rougemont-le-Château) a poursuivi la transformation de son offre en développant des réponses toujours plus souples, inclusives et adaptées aux besoins des jeunes et de leurs familles.

Parmi les réalisations majeures de l'année :

- **Obtention d'un financement dans le cadre du programme national « 50 000 solutions »** permettant de renforcer les missions du Pôle d'Accompagnement Maternelle destiné à la scolarisation d'enfants de trois à six ans présentant des difficultés de comportement. Ce dispositif permet également de soutenir tous les enseignants de maternelle du Territoire de Belfort.
- **Ouverture du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE)**, apportant des réponses modulaires aux situations complexes en attente d'une orientation médico-sociale en s'appuyant sur des professionnels du secteur libéral.
- **Déploiement du Programme de Soutien aux Familles et à la Parentalité (PSFP)**, en partenariat avec les acteurs de l'addictologie du territoire.
- **Participation à l'expérimentation nationale AIRe sur le calcul de l'activité des DITEP**. La Fondation Arc-en-Ciel, sur demande de l'ARS, intervient sur des actions de formation sur la transformation de l'offre médico-sociale.

Une dynamique territoriale affirmée

Le DITEP a renforcé sa place d'acteur pôle-ressource sur le territoire en participant activement aux instances de coordination et de développement des politiques publiques.

Les salariés, en partenariat avec leurs collègues d'autres associations (ADAPEI 90, SESAME Autisme, APF, Les Eparses) mènent actuellement **une recherche-action sur les innovations managériales avec des chercheurs français et européens**.

L'ANNÉE A ÉTÉ MARQUÉE PAR :

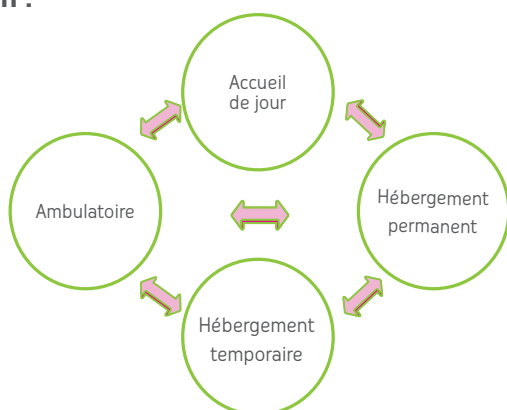
- La réécriture du Projet de dispositif ;
- La conduite de l'évaluation externe selon le référentiel HAS (voir page 18)
- La poursuite des travaux autour de la bientraitance, de la gestion des risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail
- La participation à la coupe Séraphin, favorisant l'inclusion et la valorisation des jeunes accompagnés
- Le suivi du chantier de construction du DAME/DITEP sur le nouveau site à Etueffont (90).

La Mosaïque, Maison d'Accueil Spécialisée

La Maison d'Accueil Spécialisée La Mosaïque, accompagne une cinquantaine de résidents cérébrolésés sur le département de la Haute-Saône. L'établissement est implanté à Lure (70) et propose une prise en charge dans et hors les murs.

La Mosaïque accueille des résidents présentant un handicap physique lourd qui nécessitent une assistance permanente pour les actes de la vie quotidienne, ainsi qu'une surveillance médicale et des soins constants. Elle offre aux résidents un lieu de vie stimulant, confortable et esthétique.

L'établissement propose plusieurs modalités d'accompagnement adaptés aux besoins de chacun :



Une nouvelle rampe Boccia

Les résidents de la MAS La Mosaïque à Lure (70) ont eu le plaisir d'inaugurer une nouvelle rampe Boccia, financée grâce au soutien de l'association « Une Chance Pour Tous » (Héricourt).

Cette rampe (homologuée pour la compétition) permet à la personne n'ayant pas la force de lancer la balle, de jouer avec précision à la Boccia. Le résident transmet les consignes au guide, qui ne doit pas se retourner pour observer le jeu, au risque de recevoir une pénalité.



PLACE DES FAMILLES ET DES AIDANTS

Dans le cadre des interventions à domicile, nous nous appuyons beaucoup sur l'entourage proche, en premier lieu la famille qui est souvent l'aidant principal. Nous engageons avec eux un travail de co-construction du projet d'accompagnement. Il est nécessaire également de tenir compte de leurs besoins de soutien et de répit.

UN ACCOMPAGNEMENT JUSQU'À LA FIN DE LA VIE

La gravité des lésions cérébrales des résidents entraîne une altération de l'état général et une espérance de vie diminuée. Ces éléments sont à prendre en compte lors des prises de décisions médicales.

Dans un contexte de fin de vie, les soignants se relaient afin que l'accompagnement soit constant. Cela nécessite de chacun un état d'esprit alliant patience, calme, écoute, vigilance sur les éventuelles sources d'inconfort.

L'accompagnement de l'entourage est essentiel : disponibilité, écoute attentive, explications adaptées dans ces moments difficiles sont nécessaires. Les proches peuvent, s'ils le souhaitent, assister leur proche dans ses derniers instants de vie.

Des évaluations externes communes au secteur médico-social

L'année 2025 a été marquée par la réalisation des évaluations externes des trois dispositifs du Pôle Médico-Éducatif et Handicap (PMEH) et des cinq EHPAD du Pôle Personnées Agées (POPA), qui se sont déroulées du 13 novembre au 18 décembre 2025.



Conduites par un binôme d'évaluatrices de l'APAVE, elles ont permis d'évaluer la qualité des accompagnements, le respect des droits des personnes accompagnées et l'efficacité des organisations.

2
pôles concernés

8
établissements évalués

24,5
jours de mobilisation

HAS
référentiel appliqué

MEMBRES IMPLIQUÉS



Personnes accompagnées



Familles

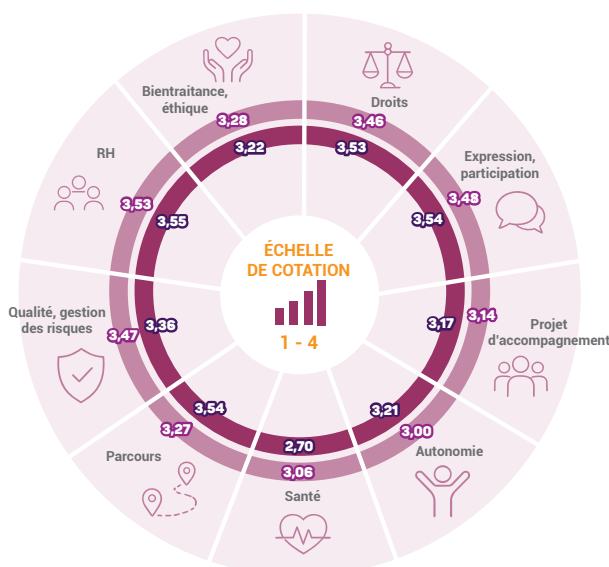


Professionnels



Membres de la direction

RÉSULTATS PAR THÉMATIQUE



MOYENNE GÉNÉRALE

POPA

3,28/4

PMEH

3,26/4

LÉGENDE

● POPA
● PMEH

Les résultats des évaluations externes de tous les établissements mettent en évidence **un niveau satisfaisant de conformité aux exigences du référentiel HAS**. Les résultats témoignent d'une cohérence institutionnelle entre les orientations stratégiques des établissements, les pratiques professionnelles mises en œuvre et l'expérience vécue par les personnes accompagnées.



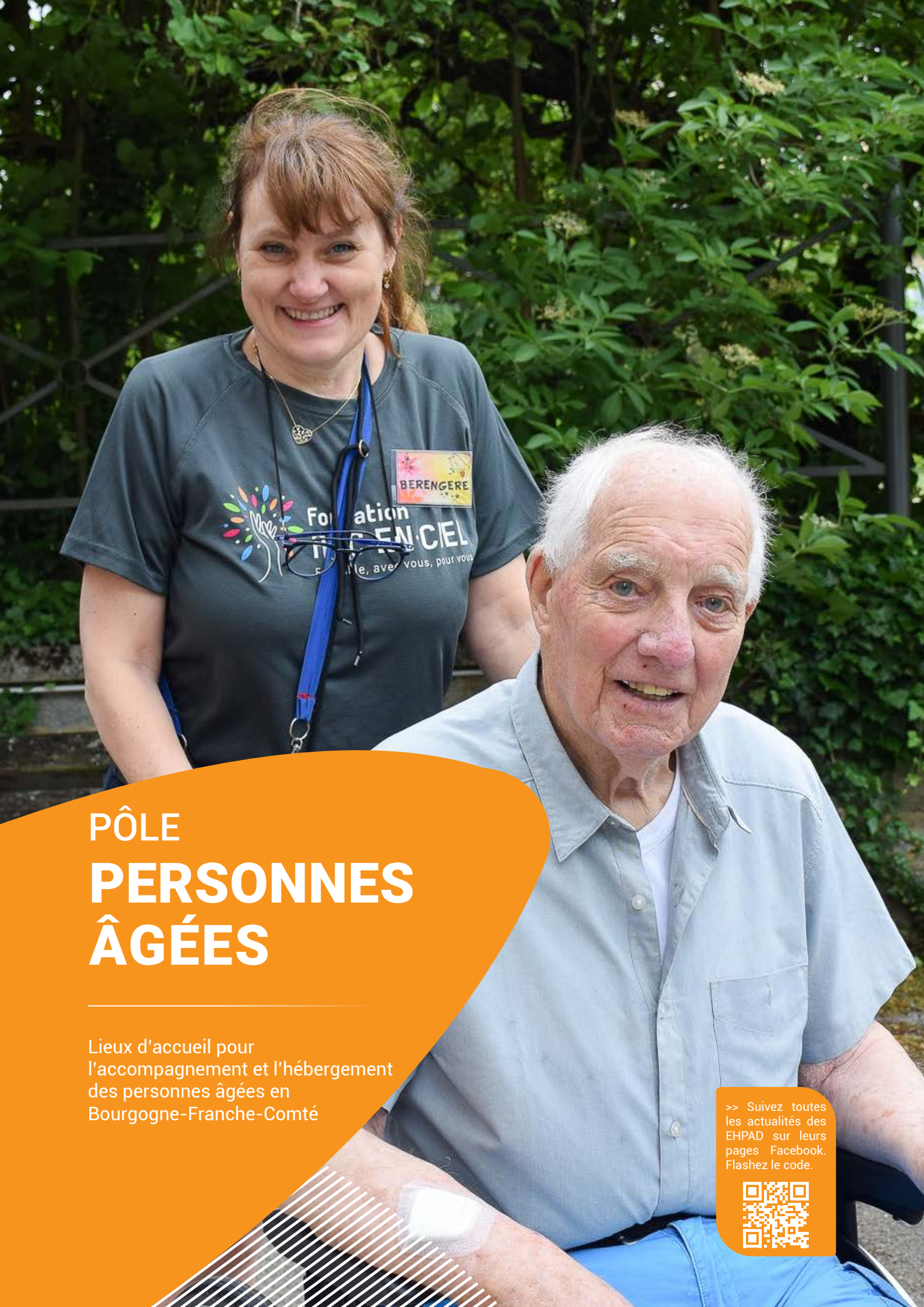
POINTS FORTS

- > Bienveillance
- > Respect des droits
- > Gouvernance et pilotage institutionnel
- > Participation des personnes accompagnées
- > Engagement des professionnels, ressources humaines



AXES DE CONSOLIDATION

- > Évaluation des risques, besoins et attentes des personnes accompagnées en lien avec les projets personnalisés
- > Plans de gestion de crise
- > Analyse des événements indésirables
- > Analyse des plaintes et réclamations



PÔLE PERSONNES ÂGÉES

Lieux d'accueil pour
l'accompagnement et l'hébergement
des personnes âgées en
Bourgogne-Franche-Comté

>> Suivez toutes
les actualités des
EHPAD sur leurs
pages Facebook.
Flashez le code.



PÔLE PERSONNES ÂGÉES

Il compte 5 EHPAD (La Maison Blanche - Beaucourt (90), Résidence Surleau - Montbéliard (25), Résidence Les Vergers - Rougemont-le-Château (90), La Providence - Dijon (21), Sainte-Marthe - Voiteur (39) et une Résidence Services Le Tulipier - Beaucourt (90).

Une année placée sous le signe de la démarche qualité

Dans un secteur du grand âge confronté à des transformations profondes, entre vieillissement de la population, évolution des profils des personnes accueillies, tensions sur les métiers et contraintes économiques, la qualité de l'accompagnement constitue plus que jamais un enjeu essentiel.

En 2025, le Pôle a poursuivi et intensifié sa démarche d'amélioration continue. Après une année 2024 largement consacrée à l'auto-évaluation, les équipes ont poursuivi ce travail de questionnement, de formalisation et d'appropriation des bonnes pratiques.

L'année s'est achevée par un temps fort : les évaluatrices externes ont rencontré, en fin d'année, les professionnels, les résidents, les représentants des familles et les équipes de direction de nos 5 EHPAD, au travers d'entretiens, d'observations et de l'analyse des pratiques.

Les rapports d'évaluation mettent en lumière des points forts encourageant : **la bientraitance, le respect des droits et de la dignité des personnes, la personnalisation des accompagnements, l'attention portée à l'autonomie et l'engagement des professionnels** ressortent comme autant de marqueurs de la qualité du travail quotidien (voir page 24).

Ils soulignent aussi bien sûr des axes de progression, dans la formalisation et le suivi de certaines démarches : la gestion des risques, le traitement des événements indésirables ou encore la participation des personnes accompagnées.

Cette dynamique qualité prend tout son sens lorsqu'elle reste connectée au terrain et à la réalité vécue par les résidents. Elle nous invite à questionner nos organisations, à partager nos pratiques et à donner aux professionnels les moyens de faire évoluer leurs compétences. Elle s'inscrit pleinement dans les valeurs de la Fondation : considérer chaque personne dans sa singularité, respecter ses choix et son pouvoir d'agir, et rechercher en permanence les conditions d'un accompagnement profondément humain.

2025 aura ainsi été une année de travail exigeant, mais aussi de reconnaissance et de mobilisation collective. Les évaluations ne constituent pas un aboutissement : elles ouvrent une nouvelle étape de notre démarche qualité, avec la volonté de transformer les constats en actions concrètes et de continuer à progresser, ensemble, au service des personnes âgées que nous accompagnons. ✎

Lucile GRILLON, directrice du Pôle

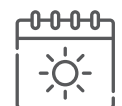
Chiffres clés



6
établissements



538
places d'hébergement



45
places d'accueil de jour



34
logements seniors

Satisfaction globale

Résidents 9/10

Respect des droits 9,5/10

Familles 9/10

La place des proches 9/10

Résultats condensés de l'enquête réalisée auprès des résidents et familles sur chaque établissement du Pôle, avec un focus sur la thématique qui amène la plus grande satisfaction.

CRÉER DU LIEN, OUVRIR DES HORIZONS

L'atelier bois : une approche non médicamenteuse

Les approches non médicamenteuses occupent une place importante dans l'accompagnement des résidents de nos établissements. Elles contribuent au bien-être, au maintien des capacités physiques et cognitives, au lien social et à la valorisation des compétences de chacun.

À La Maison Blanche à Beaucourt (90), des ateliers bois ont été mis en place grâce au soutien de la CFPPA* du Territoire de Belfort. Cette activité rencontre un vif succès, elle **stimule la motricité fine, la concentration et la mémoire, tout en favorisant l'apaisement**. Elle offre également un espace d'échanges où chacun peut partager ses savoir-faire, ses souvenirs et le plaisir de réaliser ensemble. Les objets créés deviennent ainsi une **source de fierté**.

Fort de cette expérience, l'établissement souhaite poursuivre cette dynamique avec la **création d'un véritable atelier de bricolage** qui permettrait de diversifier les activités proposées et d'inscrire durablement la créativité et le « faire ensemble » dans l'accompagnement des résidents.✍



FOCUS MÉTIER • animateur de la vie sociale

Donner envie, créer du lien, ouvrir des portes... Le métier d'animateur en EHPAD peut sembler être l'un des plus simples et des plus ludiques. Pourtant, derrière une sortie, un atelier créatif, un spectacle ou un après-midi dansant se cache un véritable travail de professionnel.

L'animateur connaît les résidents, leurs envies, leurs capacités, leur histoire et leurs fragilités. Il imagine des activités adaptées, donne une place à chacun et veille à ce que la personne reste actrice.

Son rôle est de maintenir les liens avec l'extérieur en travaillant en réseau avec les acteurs locaux, les associations, les artistes, les établissements scolaires et les familles. Cette ouverture s'est illustrée dans nos EHPAD : sorties, rencontres

intergénérationnelles, spectacles, projets culturels et participation à des événements. Le Festival Arc-en-Scène a ainsi fait entrer artistes, familles, partenaires et habitants au cœur des EHPAD, tandis que les projets menés avec des écoles, associations et bénévoles ont multiplié les rencontres.

En interne, il collabore avec les équipes soignantes, hôtelières et administratives pour construire des projets cohérents avec les besoins des résidents.

Un métier de créativité, de compétences, de coordination et de relations humaines, au service d'une ambition essentielle, permettre à chacun de continuer à prendre part au monde qui l'entoure.✍

Des vies, des histoires, des rencontres

L'EHPAD La Providence à Dijon (21) a accueilli un projet intergénérationnel mené avec l'École de Commerce et Management.

Pendant plusieurs semaines, 60 étudiants de 1^{ère} année ont rencontré des résidents pour recueillir leurs souvenirs, leurs expériences et les moments marquants.

Au fil des rencontres, les échanges ont favorisé l'écoute, la transmission et la découverte mutuelle. Les témoignages recueillis ont été retranscrits dans des journaux de vie personnalisés, remis aux résidents lors d'un temps de clôture émouvant.

Le projet a favorisé la rencontre entre générations, la transmission et un nouveau regard sur le grand âge.✍



Des cartes qui font voyager



Tout l'été, les résidents de Sainte-Marthe à Voiteur (39) ont vécu au rythme d'un projet intergénérationnel mené avec l'école La Salette et les familles.

Le principe était simple : **inviter les enfants à envoyer une carte postale à l'EHPAD** pendant les vacances. Au total, 110 cartes venues de Franche-Comté, de France et de l'étranger ont éveillé curiosité, émotions et souvenirs.

Chaque jeudi, leur lecture donnait lieu à de riches échanges autour des voyages et des vacances.

En septembre, la venue des enfants a permis de prolonger ces échanges par les récits de leurs vacances, partagés avec les résidents.✍

Le premier fil qui relie à l'établissement



Un sourire, une voix, une personne disponible derrière un bureau... C'est souvent par l'accueil que se tisse le premier lien avec l'établissement.

Pour un résident, un proche, un visiteur, un futur professionnel ou une personne qui découvre la Fondation, ce premier contact donne un visage à l'établissement et crée un premier repère.

Ce rôle se prolonge lorsque l'on envisage de rejoindre l'établissement comme résident. Présenter le fonctionnement, répondre aux questions, constituer le dossier d'admission et coordonner son cheminement auprès des différents professionnels : autant d'étapes qui demandent rigueur et coordination, tout en restant attentif aux attentes de la personne et de ses proches.

Derrière cette présence visible se joue une activité intense, rythmée par des sollicitations permanentes et très diverses. Écouter, renseigner, orienter, transmettre une information, répondre à une inquiétude ou trouver rapidement le bon interlocuteur : chaque demande nécessite attention, réactivité et discernement.

Et une fois le séjour commencé, le fil demeure. Au quotidien, ces professionnels restent des interlocuteurs familiers, présents dans les moments simples comme dans les périodes plus délicates, jusqu'aux dernières démarches qui accompagnent la fin du séjour.

Un service discret mais essentiel, qui tisse et entretient le lien entre l'établissement, les résidents, leurs proches et tous ceux qui le font vivre. 🍌

Accueillir, transmettre, accompagner

Chaque année, plusieurs centaines de stagiaires rejoignent nos établissements pour découvrir nos métiers et développer leurs compétences aux côtés de professionnels expérimentés.

Soin, accompagnement, hôtellerie, administration ou direction : les parcours sont variés et concernent aussi bien de jeunes étudiants que des personnes engagées dans une reconversion professionnelle.

Accueillir un stagiaire, c'est avant tout transmettre. Cela repose sur l'implication de professionnels volontaires, qui partagent leurs savoir-faire, leur expérience et leur connaissance du terrain, tout en accompagnant progressivement le stagiaire vers l'autonomie.



Cet engagement se prolonge par des interventions auprès des écoles et instituts de formation, pour faire connaître nos métiers et témoigner de la réalité du terrain. Car les stagiaires que nous accueillons aujourd'hui peuvent devenir les professionnels qui rejoindront nos équipes demain. Transmettre, c'est ainsi contribuer à faire vivre nos métiers, nos valeurs et notre engagement auprès des personnes accompagnées. 🍌

Une pause bien méritée à La Résidence Les Vergers



Dans le cadre de sa politique d'amélioration de la qualité de vie au travail, l'EHPAD La Résidence Les Vergers à Rougemont-le-Château (90) a créé un nouvel espace de repos et de convivialité à destination de ses professionnels, situé au rez-de-chaussée de l'établissement.

Ce projet a pu être réalisé grâce au soutien de la Fondation des Hôpitaux, qui a accordé une subvention de 47 229 € dans le cadre de l'appel à projets « Prenons soin de ceux qui soignent ».

Jusqu'alors, les équipes ne disposaient pas d'un véritable lieu dédié à leurs temps de pause. Ce nouvel espace leur permet désormais de se

retrouver, d'échanger autour d'un café et de s'accorder un moment de détente en dehors du cadre habituel des services.

Conçu comme un **lieu chaleureux et apaisant**, aménagé par la Maison Sarah Lavoine et meublé par Ligne Roset, il se distingue volontairement des espaces de soins par son ambiance et sa décoration. Il comprend une salle de repos intérieure ainsi qu'un agréable espace extérieur aménagé avec tables, chaises, fauteuils et transats.

Le projet prévoit également la mise en place de séances de massage assis, afin d'offrir aux professionnels des temps de récupération et de bien-être. 🍷

Mesurer les besoins pour mieux accompagner

Au printemps 2025, la Résidence Surleau à Montbéliard (25) a réalisé les évaluations AGGIR et PATHOS. Ces outils permettent de mesurer respectivement le niveau de dépendance des résidents et leurs besoins en soins, afin d'établir une photographie objective de la population accueillie et de déterminer les moyens nécessaires à son accompagnement. Les résultats font apparaître une évolution significative du profil des résidents qui transforme le quotidien des soignants.

Cette réévaluation entraînera une revalorisation des dotations à compter du 1^{er} janvier 2026. Bien que cette évolution intervienne avec un décalage d'une année par rapport aux besoins constatés, elle apportera des moyens supplémentaires à l'établissement.

Ces financements permettront notamment de **pérenniser un poste de Professeur en Activité Physique Adaptée (APA) à mi-temps**, renforçant ainsi les actions de prévention de la perte d'autonomie, de maintien des capacités fonctionnelles et de promotion du bien-être des résidents.

Ils contribueront également à **atténuer le déficit de fonctionnement de l'établissement**, dans un contexte où les EHPAD demeurent confrontés à des tensions financières importantes, liées à l'augmentation des charges et aux évolutions réglementaires.

Cette revalorisation constitue ainsi un soutien nécessaire pour accompagner des résidents aux besoins toujours plus complexes tout en préservant la qualité de leur accompagnement.

Enjeu essentiel : faire évoluer durablement les moyens humains et les compétences au rythme de la transformation des profils des personnes accueillies.

En + : Les autres établissements du Pôle Personnes Âgées seront concernés par ces évaluations en 2026 et 2027. Une étape essentielle pour objectiver l'évolution des besoins et faire reconnaître les moyens nécessaires à un accompagnement de qualité.

Le Tulipier

D'une rencontre à une histoire partagée



Tout a commencé au printemps 2019, lors d'une première rencontre à Giromagny (90). Une visite, un repas au Restaurant Pédagogique L'Arc-en-Ciel et une après-midi pêche. Une journée simple, conviviale, mais qui a finalement été le début d'une aventure entre les locataires de la **Résidence Seniors Le Tulipier à Beaucourt** et les jeunes du Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif de Giromagny.

Depuis, les rencontres se sont multipliées et sont devenues régulières, **environ tous les 3 mois**. Repas partagés, jeux, tant loto que blind tests, ou fêtes de la musique sont autant d'occasions de se retrouver, d'échanger et de rire ensemble. En 2025, les locataires ont notamment été invités au spectacle de fin d'année des jeunes.

À leur tour, ils ont accueilli au Tulipier les créations réalisées par les jeunes, qu'ils ont proposées à la vente lors du marché de Noël. Les recettes contribuent au financement de leurs sorties, activités et projets pédagogiques.

Ces rendez-vous favorisent la transmission entre générations, la découverte de nouveaux univers et l'ouverture sur l'extérieur. Pour les locataires comme pour les jeunes, ils sont l'occasion d'expérimenter et de vivre des expériences différentes.

Depuis 2019, ce qui était au départ une simple rencontre est devenu un véritable rendez-vous, construit autour des valeurs de partage et de transmission.

En 2026, cette dynamique se poursuivra, avec de nouvelles formes de rencontres et de nouveaux projets à partager. 🌸

Les éco-soins : prendre soin autrement

Prendre soin des résidents, c'est aussi prendre soin de la planète.

Dans nos établissements, des démarches d'éco-soins sont développées depuis plusieurs années pour questionner les pratiques et réduire leur impact environnemental, sans jamais compromettre le confort, la qualité de vie ou la sécurité des résidents.

Les actions sont concrètes : mieux gérer le stockage et les dates de péremption des médicaments pour éviter le gaspillage, proposer un savon adapté à la peau des résidents, limiter l'utilisation de dispositifs pré-imprégnés générateurs de déchets, ou encore éviter l'antibiothérapie inutile. Le lavage des sols sans produits chimiques participe également à cette démarche.

La philosophie est simple : avancer par « petits pas », avec **des pratiques qui ne compliquent pas le quotidien des professionnels et qui s'intègrent naturellement aux soins**.

Cette dynamique est progressivement partagée entre les différents EHPAD de la Fondation. Une façon concrète de faire évoluer les pratiques de soins pour préserver les ressources de demain.

Alerte Grand Âge : La Maison Blanche au cœur du tournage

Un clip vidéo pour faire entendre la voix du grand âge.

En 2025, la Confédération de Gériologie du Territoire de Belfort a porté une initiative originale et engagée : la réalisation d'un clip musical.

Intitulé « Alerte Grand Âge », ce projet a réuni des professionnels du secteur des EHPAD et du domicile autour d'un même objectif : **sensibiliser le grand public et alerter les pouvoirs publics** sur l'urgence d'agir pour mieux accompagner le vieillissement et valoriser les métiers du Grand Âge.

Des images de ce clip ont été tournées à l'EHPAD La Maison Blanche à Beaucourt demandant aux résidents et soignants de jouer le jeu face caméra.



Pour voir la vidéo, flashez le code :





PÔLE SANTÉ

Centres de Soins Médicaux
et de Réadaptation répartis sur
quatre sites en Franche-Comté

PÔLE SANTÉ

Il est composé du Centre de Médecine et de Réadaptation Bretegnier à Héricourt (70), de la Clinique Médicale Brugnon Agache à Beaujeu (70), du Centre de Réadaptation Cardologique et Pneumologique de Franche-Comté à Pont d'Héry (39) et «Les Hauts de Chazal» à Franois (25).

L'année 2025 a marqué une étape déterminante pour le Pôle Santé de la Fondation Arc-en-Ciel, avec des avancées majeures tant sur le plan organisationnel que technologique.

Parmi les réalisations phares, le **remplacement du dossier patient informatisé** s'est imposé comme un projet structurant pour l'ensemble des établissements. Ce chantier ambitieux a mobilisé les équipes du Pôle Santé tout au long de l'année, avec une phase d'analyse des pratiques visant à harmoniser les processus en prévision de la migration vers le nouvel outil. Cette convergence des pratiques a permis de poser des bases solides pour une bascule effective sur la nouvelle solution informatique, intervenue à partir du dernier trimestre 2025 et se poursuivant au début de l'année 2026.

Parallèlement, la **structuration du comité de direction** du Pôle Santé, initiée en 2024, s'est consolidée en 2025 avec la création et le recrutement d'un poste de Directrice des Ressources Humaines (DRH). Cette évolution permet d'accompagner les établissements dans le déploiement opérationnel de la politique RH et

QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) de la Fondation Arc-en-Ciel, et d'optimiser la gestion des ressources humaines à l'échelle du Pôle.

Les établissements du Pôle Santé - «CRCP Les Hauts de Chazal», CMPR Bretegnier et Clinique Médicale Brugnon Agache -, ont franchi une étape importante en soumettant à l'instruction des services de l'ARS Bourgogne-Franche-Comté **trois nouveaux dossiers d'autorisation d'activités de soins médicaux et de réadaptation (Cancer-Oncologie)**. Ces démarches illustrent l'engagement continu du Pôle Santé en faveur de l'excellence des prises en charge et de l'adaptation aux besoins des patients, en coopération avec les différents groupements hospitaliers de la région.

Cette année 2025 a ainsi été marquée par une **dynamique collective, une modernisation des outils et un renforcement des synergies entre les établissements.** ✓

Michaël HERMOSILLA, directeur du Pôle

Perspectives

Poursuite des travaux préparatoires à la visite de certification HAS, prévue en avril 2027. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'excellence et d'amélioration continue des pratiques, au service de la qualité des soins et de la sécurité des patients.

Mise à jour du projet médical des établissements, décliné par filières et ouvert sur son environnement, ainsi que le projet des usagers, afin de mieux répondre aux besoins évolutifs des populations accompagnées. ✓

Chiffres clés



4
centres de Soins Médicaux
et de Réadaptation



546
salariés



146
places



275
lits



L'équipe du Défi Jur'A Pied composée de professionnels du CMPR Bretegnier et de 8 patients en situation de handicap.

Défi Jur'A Pied : 8 patients réalisent 100 km de marche

Du 22 au 28 juin 2025, huit patients du Centre de Médecine Physique et de Réadaptation (CMPR) Bretegnier d'Héricourt, ont relevé un défi hors du commun : parcourir 100 kilomètres à pied en cinq jours, entre Mouthe et Lélex, au cœur des montagnes du Jura.

Bien plus qu'une simple randonnée, le Défi Jur'A Pied était avant tout une aventure humaine. Les participants, suivis au centre de rééducation suite à un AVC, une amputation, une sclérose en plaques ou d'autres pathologies neurologiques et locomotrices, se sont préparés pendant plusieurs mois avec l'accompagnement des équipes du CMPR. Leur objectif : **retrouver confiance en leurs capacités, dépasser leurs appréhensions et démontrer que le handicap n'empêche pas de réaliser des exploits.**



Des gilets de cryothérapie ont aidé à réduire la fatigue aux patientes.

Au programme : cinq étapes, **plus de 2 500 mètres de dénivelé positif**, des paysages magnifiques, mais aussi des moments de doute, d'effort et de solidarité. Tout au long du parcours, les marcheurs ont été accompagnés par une équipe pluridisciplinaire de professionnels, mobilisée pour assurer leur sécurité et leur permettre de vivre cette expérience dans les meilleures conditions.

Au-delà de la performance sportive, ce défi avait pour ambition de favoriser l'autonomie, la cohésion de groupe, le dépassement de soi et la réinsertion. Chaque kilomètre parcouru a illustré les bénéfices de la rééducation lorsqu'elle s'appuie sur des projets concrets, motivants et porteurs de sens.

Le Défi Jur'A Pied est aussi le reflet des valeurs de la Fondation Arc-en-Ciel : **oser, accompagner, innover et croire au potentiel de chacun.** C'était une formidable aventure collective.

Félicitations aux huit patients, aux professionnels du CMPR Bretegnier, et à tous les partenaires et donateurs qui ont rendu cette aventure possible. Ils ont prouvé qu'avec de la préparation, de l'entraide et de la détermination, les sommets les plus exigeants deviennent accessibles. 🌱

RÉPONDRE AU BESOIN DES PATIENTS



Des projets structurants par établissement

CMPR Bretegnier

Centre de Médecine Physique et de Réadaptation | HERICOURT(70)

TRAUMATOLOGIE - NEUROLOGIE - APPAREIL LOCOMOTEUR - ORTHOPHÉDIE -
ONCOLOGIE - CARDIOLOGIE - PNEUMOLOGIE

L'établissement engagera la mise en œuvre de projets d'investissements pluriannuels, avec plusieurs étapes structurantes à venir :

- **La création d'une nouvelle extension** dédiée à l'activité ambulatoire, afin de renforcer l'accessibilité et de fluidifier les parcours de soins.
- **La réfection du parking et l'optimisation des flux de circulation**, pour améliorer les conditions d'accueil et faciliter les déplacements des patients, des visiteurs et des professionnels.
- **La transformation d'un bâtiment pour accueillir la micro-crèche et les services techniques**, dans une démarche de mutualisation et d'optimisation des espaces.
- **La réfection de la cuisine** afin de moderniser les infrastructures et d'améliorer le confort des usagers comme des équipes.

CRCP « Les Hauts de Chazal »

Centre de Réadaptation Cardiologique et Pneumologique | Franois (25)

CARDIOLOGIE - PNEUMOLOGIE - OBÉSITÉ - ONCOLOGIE

L'établissement poursuivra son développement d'activité, notamment en lien avec l'**agencement d'espaces dédiés à l'éducation thérapeutique**, afin d'améliorer l'accompagnement des patients dans une approche globale et personnalisée.

Clinique Médicale Brugnon Agache

Soins Médicaux et de Réadaptation | BEAUJEU (70)

GÉRIATRIQUE - POLYVALENT - SOINS PALLIATIFS - ONCOLOGIE

Dépôt d'une demande de reconnaissance de **4 lits identifiés en Soins Palliatifs**, s'inscrivant dans la mise en œuvre du projet médical et renforçant l'offre de soins spécialisés en Haute-Saône.

Projet de création d'un « jardin des capacités ». Il s'agit d'un espace extérieur dédié à la rééducation en milieux réels, permettant d'innover dans les pratiques de soins et d'offrir aux patients un cadre thérapeutique unique.

CRCP de Franche-Comté

Centre de Réadaptation Cardiologique et Pneumologique | Pont d'Héry (39)

CARDIOLOGIE - PNEUMOLOGIE - OBÉSITÉ - NUTRITION

Création et coordination d'une nouvelle équipe mobile nutrition sur le territoire jurassien, pour un accompagnement hors les murs des patients. Cette initiative vise à renforcer la prévention et la prise en charge nutritionnelle, en lien avec les acteurs locaux.

Label Mon Restau'Responsable à Héricourt

ATELIERS ETP L'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT



L'accès aux ateliers d'éducation thérapeutique du patient est réservé aux patients ayant bénéficié d'une consultation préalable.

La Fondation Arc-en-Ciel propose au sein de son Pôle Santé des programmes d'Education Thérapeutique du Patient (ETP) afin d'accompagner la personne à mieux vivre avec sa pathologie. 🌱



+ d'infos sur :

www.fondation-arcenciel.fr/pole-sante/

Informers les jeunes sur les métiers du soin



Des thérapeutes du Pôle Santé sont allés à la rencontre des collégiens du Territoire de Belfort pour présenter leurs métiers d'ergothérapeutes, masseur-kinésithérapeute afin de susciter de nouvelles vocations. 🌱



Le Centre de Médecine Physique et de Réadaptation Bretegnier à Héricourt (70) s'est officiellement engagé dans la démarche « Mon Restau Responsable ».

Il rejoint ainsi le CRCP de Pont d'Héry (39) et la Clinique Médicale Brugnion Agache (70), autres établissements de la Fondation Arc-en-Ciel déjà engagés dans cette démarche.

Cette garantie participative, portée par la Fondation pour la Nature et l'Homme et le réseau Restau'Co, place le repas au croisement des enjeux environnementaux, sociaux et sanitaires.

Le CMPR Bretegnier a présenté ses engagements pour les deux années à venir :

- > **Assiette responsable** : + de produits bio et locaux
- > **Bien-être des convives** : formation des équipes, fiches techniques, valorisation du « fait maison »
- > **Éco-gestes** : tri des déchets, formation aux cuissons de nuit, diminution du gaspillage
- > **Engagement territorial** : communication régulière aux patients et création de partenariats locaux.

En partenariat avec les producteurs locaux (ferme Galmiche, ferme Tacquard), SYTEVOM, Api Restauration.

En CHIFFRES : 350 repas cuisinés par jour, plus de 6 tonnes de denrées par mois.

+ Actu' à savoir

Le Centre de rééducation cardiaque et pulmonaire, piloté initialement par l'équipe de direction du CRCP de Franche-Comté à Pont d'Héry (39), intègre officiellement les effectifs et la direction du CMPR Bretegnier à Héricourt afin de faciliter la gestion et le flux ambulatoire des patients. 🌱

Signature de la charte Romain Jacob

Cette charte vise à permettre un meilleur accès aux soins et à la santé des personnes en situation de handicap.

La direction du CRCP «Les Hauts de Chazal» à Franois, - représentée par Michaël Hermosilla, directeur du Pôle Santé, Charles Ancel, directeur du CRCP de Franche-Comté et Denis Guilhendou, directeur adjoint - a eu ainsi le plaisir de signer la charte Romain Jacob en présence de Pascal Jacob de l'Association Handidactique et de Corinne Roncari de la Fondation Pluriel. 🌱



La Clinique Médicale Brugnon Agache ouvre ses portes au dépistage



En partenariat avec l'association France Rein, les patients et salariés étaient invités à un dépistage gratuit des maladies rénales à Beaujeu (70).

Des référents handicap pour l'accueil des patients



Pour les personnes en situation de handicap, le parcours de soins au sein d'un établissement de santé peut s'avérer particulièrement difficile.

Ces défis comprennent notamment le délai d'attente, l'accessibilité physique, l'adaptation du matériel, la compréhension des informations, la communication et l'expression de ses besoins.

Des référents handicap, représentés par des salariés de la Fondation, ont été identifiés pour accompagner les patients afin de faciliter leurs venues et d'assurer le lien avec les professionnels de santé et le parcours de consultation externe. 🌱

Sensibilisation au handicap à l'École Nationale de Police



Trois professionnelles de la Fondation Arc-en-Ciel ont animé un atelier interactif auprès de 120 élèves gardiens de la paix de l'Ecole Nationale de Police de Montbéliard afin de les sensibiliser sur le handicap.

L'objectif est de leur faire comprendre les différentes formes de handicap, parfois invisibles, et d'adopter les bons réflexes en cas d'intervention sur le terrain. 🌱



PÔLE DOMICILE

Un accompagnement personnalisé pour les personnes présentant une perte d'autonomie et des solutions de répit pour les aidants.



Plateforme
d'accompagnement et
de répit des aidants
Pays de Montbéliard / Hériscourt



PÔLE DOMICILE PRENDRE SOIN AU QUOTIDIEN

Il propose des services d'accompagnement à domicile pour les personnes âgées et handicapées sur le Nord Franche-Comté.

Chiffres clés



222

personnes aidées
à domicile



22 144

heures d'intervention

Arc-en-Ciel Services

Permettre à une **personne de rester chez elle, dans son environnement et avec ses habitudes**, c'est souvent ce que recherchent les personnes âgées ou en situation de fragilité. À travers ses services d'aide à domicile et de portage de repas, Arc-en-Ciel Services contribue chaque jour à rendre ce choix possible.

Les aides à domicile interviennent dans les **gestes essentiels du quotidien** :

- soutien dans les actes de la vie courante,
- aide aux courses,
- préparation des repas,
- accompagnement dans les déplacements.
- entretien du logement,

Leur rôle va bien au-delà de ces tâches. À chaque intervention, elles observent, s'adaptent, rassurent et contribuent au **maintien de l'autonomie**. Leur connaissance des habitudes et de l'environnement de la personne permet également de repérer une évolution de sa situation et, si nécessaire, d'**alerter les proches ou les professionnels concernés**.

Le **portage de repas** participe lui aussi au maintien à domicile, en apportant une alimentation adaptée tout en constituant un rendez-vous régulier et un **lien avec l'extérieur**.

Ces métiers exigent des compétences relationnelles, de l'autonomie, de la capacité d'adaptation et une véritable connaissance des publics accompagnés. Ils s'exercent pourtant dans un contexte exigeant : déplacements quotidiens, horaires parfois fractionnés, solitude de l'intervention et difficultés de recrutement et de fidélisation.

Chaque jour, les professionnels d'Arc-en-Ciel Services font ainsi du **domicile un lieu où l'on peut continuer à vivre**, avec ses repères, ses choix et son autonomie.

EN + : ARC-EN-CIEL SERVICES | 21 rue Pierre Beucler 90500 Beaucourt | Tel. 03 84 56 61 50

Villagénération : Habiter chez soi, bien entouré

En 2025, la Fondation Arc-en-Ciel et Néolia ont uni leurs savoir-faire pour ouvrir à Valentigney (25) la 1^{ère} Villagénération issue de leur partenariat. 18 pavillons de plain-pied adaptés aux seniors autonomes s'organisent autour d'une salle commune, pensée comme un véritable lieu de vie et de rencontres.

Néolia assure la gestion des logements et l'accompagnement des locataires dans leur vie résidentielle.

La Fondation Arc-en-Ciel apporte, quant à elle, son expertise dans le lien social avec le recrutement de l'animatrice coordinatrice.

Sa mission : faire vivre le lieu, favoriser les rencontres, proposer des activités et contribuer à lutter contre l'isolement, en lien avec les habitants et les acteurs du territoire. L'ambition est de permettre à chacun de rester chez soi tout en étant bien entouré, dans un quartier ouvert sur la ville et la vie locale.

Valentigney est la 1^{ère} étape d'une dynamique appelée à se développer dans le Nord Franche-Comté : les Villagénérations de Bart et de Colombier-Fontaine sont prévus en 2026.

ACCUEILS DE JOUR :

UNE JOURNÉE POUR SOI, UN RÉPIT POUR LES PROCHES

Les trois accueils de jour de la Fondation Arc-en-Ciel — La Passerelle à Montbéliard, Les Tilleuls à Beaucourt et Michel Legrand à Rougemont-le-Château — accueillent en journée des personnes âgées vivant à domicile, en perte d'autonomie ou présentant des troubles cognitifs.

Dans un cadre convivial et sécurisant, les équipes proposent un accompagnement personnalisé et des activités adaptées aux capacités et aux envies de chacun : stimulation cognitive et physique, ateliers créatifs, cuisine, sorties, jeux ou temps d'échange. Ces journées permettent de préserver les capacités, les repères et le lien social, tout en offrant aux proches aidants un temps de répit précieux.

MICHELLEGRAND

ROUGEMONT-LE-CHÂTEAU



11A rue Leval

03 81 99 79 00

10 places

UNE MOBILISATION SOLIDAIRE AU SERVICE DES AÎNÉS DE LA COMMUNE

L'accueil de jour *Michel Legrand* s'engage aux côtés de la commune afin d'apporter une touche de convivialité aux colis de Noël distribués aux aînés du village. Cette année, cette belle initiative s'est enrichie avec la participation du PEPSH, l'unité dédiée aux personnes handicapées vieillissantes.

À l'approche des fêtes, les personnes accueillies à l'accueil de jour ont confectionné de délicieux gâteaux de Noël et les résidents du PEPSH ont réalisé des cartes de vœux. Ces créations ont été remises à la municipalité afin d'accompagner les colis destinés aux seniors de la commune.

L'occasion de participer à une action concrète et utile au profit des habitants de la commune. Il permet de renforcer les liens tissés avec la municipalité et de faire vivre des valeurs de solidarité et de partage qui sont au cœur de notre établissement.

LA PASSERELLE

MONTBÉLIARD (25)



42-44 avenue Wilson

03 81 99 79 20

21 places

4^{ÈME} ÉDITION DE SON CONCOURS DE POÉSIE PAR L'ASSOCIATION « AGISSONS GRANDISSONS ENSEMBLE SOLIDAIRE »

L'accueil de jour *La Passerelle* s'est distingué en remportant le **2^{ème} prix collectif** grâce à une œuvre écrite à plusieurs voix par Fernande, Jacques, Léon, Joël, Marcel, Jean et Christian sur le thème imposé « Les 4 Saisons », en hommage à Antonio Vivaldi.

À travers leurs textes, les participants ont su évoquer avec sensibilité le cycle des saisons, le passage du temps, les souvenirs et la beauté d'une nature en perpétuelle évolution. Cette réalisation illustre pleinement les bienfaits des ateliers d'expression, qui favorisent la créativité, le partage et la valorisation des personnes accompagnées.

Cette distinction vient saluer l'implication des participants et l'accompagnement des professionnels, tout en mettant en lumière la richesse des talents présents au sein de l'Accueil de jour La Passerelle.

LES TILLEULS

BEAUCOURT (90)



12 rue de la Maison Blanche

03 84 57 19 17

14 places

BOUGER POUR PRÉVENIR LES CHUTES

Grâce au soutien financier de la CFPPA*, l'accueil de jour de La Maison Blanche, a proposé un atelier dédié à la **prévention des chutes**. Les participants y ont travaillé l'équilibre, la coordination, les gestes et les postures dans un environnement bienveillant, favorisant la confiance et les échanges.

Chaque séance débutait par des exercices physiques simples, adaptés aux capacités de chacun, pour stimuler progressivement le corps et renforcer l'équilibre. Certains mouvements étaient appris afin de pouvoir être reproduits à domicile et prolonger les bénéfices. Les séances s'appuyaient sur le Smovey®, un outil permettant de travailler l'équilibre, tout en procurant une sensation de bien-être.



Plateforme
d'accompagnement et
de répit des aidants
Pays de Montbéliard / Héricourt

ET SI VOUS PRENIEZ UN PEU DE TEMPS POUR VOUS ?



Être aidant, c'est accompagner un proche au quotidien, parfois au prix d'un investissement important en temps et en énergie.

Pour permettre aux aidants de souffler, de prendre soin d'eux ou simplement de s'absenter quelques heures, la Plateforme de répit propose des solutions adaptées à leurs besoins.

Depuis 2023, elle expérimente le répit à domicile avec le dispositif de suppléance : un professionnel intervient au domicile de l'aidant pendant 1 à 4 heures et prend le relais auprès de son proche.

Il peut réaliser les actes de la vie quotidienne habituellement assurés par l'aidant, à l'exception des actes techniques. L'aidant peut ainsi se rendre à un rendez-vous, faire une démarche, sortir, pratiquer une activité ou simplement prendre du temps pour lui.

En 2025, ce service a franchi une nouvelle étape avec son déploiement sur l'ensemble du territoire

de la Plateforme, grâce à des conventions avec trois services d'aide à domicile partenaires.

Pour des besoins de plus longue durée, le relayage permet également des interventions de plus de 4 heures, en journée, en semaine ou le week-end selon les possibilités des services.

Les prestations sont accessibles indépendamment des plans d'aide APA ou MDPH du proche aidé. Chaque aidant dispose de deux enveloppes annuelles de répit, qu'il peut mobiliser selon ses besoins.

Le répit ne répond pas uniquement aux situations d'urgence : il peut être anticipé et utilisé ponctuellement, dès lors que l'aidant ressent le besoin de souffler.

La Plateforme de répit est là pour accompagner les aidants et leur permettre de trouver, eux aussi, une place pour leur propre vie.

Enveloppe possible par aidant :

- **30 h de suppléance,**
- **72 h de relayage.**



La Plateforme de répit, pour qui ?

La Plateforme d'accompagnement et de répit s'adresse aux proches aidants de personnes atteintes d'une **maladie neuro-évolutive, en situation de handicap ou en perte d'autonomie, vivant à domicile.**

Elle informe, écoute, conseille et oriente les aidants vers des solutions adaptées à leur situation : soutien psychologique, activités, temps de répit, accompagnement individuel ou collectif. Un espace pour les aidants ne pas rester seul face aux difficultés de l'accompagnement.



Des nouveaux locaux

En 2025, la Plateforme d'accompagnement et de répit a franchi une nouvelle étape avec le lancement du projet d'aménagement d'un bâtiment situé face à ses locaux actuels, au sein de l'EHPAD Surleau. À terme, ce nouvel espace sera entièrement dédié à l'accueil et à l'accompagnement des aidants.

Cette première année a été consacrée à la préparation du projet. Les premiers travaux ont débuté en fin d'année au 19 avenue Wilson à Montbéliard.

Ce futur lieu permettra à la Plateforme de disposer d'un espace mieux adapté à ses missions et aux différents temps proposés aux aidants. Il offrira notamment des conditions d'accueil plus favorables pour les entretiens, les activités et les temps collectifs.

Les travaux se poursuivront en 2026, avec une mise en service du nouveau lieu prévue au cours de l'année. Une nouvelle étape pour une Plateforme appelée à renforcer encore son rôle auprès des aidants du territoire.



LES ASSOCIATIONS D'AMIS

Une force collective au service de l'humain

L'année 2025 a été marquée par une belle énergie collective, portée notamment par l'engagement précieux et généreux de nos bénévoles.



Elle s'est également inscrite dans une dynamique de coordination renforcée, avec des réunions trimestrielles des présidents d'associations d'amis, favorisant les échanges, le partage de pratiques et la construction de projets communs.

Le travail engagé autour de l'évolution des statuts de la Fondation a conduit à la création d'une association dédiée, permettant désormais l'élection d'un représentant des bénévoles au sein du Conseil d'Administration de la Fondation, renforçant ainsi leur place et leur voix dans la gouvernance.

Par leur présence, leur écoute et leur enthousiasme, les bénévoles apportent bien plus que du temps : ils créent du lien, suscitent des sourires et participent pleinement à la richesse de la vie associative.

Véritables piliers de notre structure, ils contribuent

chaque jour à faire vivre nos valeurs de solidarité et de partage. Leur créativité, leur disponibilité et leur bonne humeur insufflent une dynamique chaleureuse qui profite à tous, personnes accompagnées, familles et professionnels.

Seul,
on va plus vite,
ensemble,
on va plus loin

Dans un contexte parfois exigeant, leur implication prend encore plus de sens : la contribution des bénévoles permet à certains projets de voir le jour et participe pleinement à faire de nos établissements des lieux vivants, accueillants et profondément humains.

À l'aube de 2026, nous souhaitons encourager chacun à poursuivre cet élan collectif avec confiance et enthousiasme. Chaque geste compte, chaque engagement fait la différence : continuons ensemble à faire grandir cette belle aventure humaine, avec l'envie de partager, d'innover et de tisser toujours plus de liens.

Un immense MERCI à l'ensemble des bénévoles

pour leur engagement, leur générosité et la chaleur humaine qu'ils apportent chaque jour à nos structures.



+130
bénévoles



10
Associations
d'amis



16 126
heures de bénévolat
au service des autres



1500
adhérents

Les temps fort de la vie associative



Association des Amis de l'Institut Saint-Nicolas

Les bénévoles se sont mobilisés tout au long de l'année, avec une implication sur les différentes manifestations.

Parmi les temps forts : **un loto solidaire** ayant permis de reverser 900 € au DITEP Saint-Nicolas, la participation à plusieurs événements (concert de la Fondation, fête de fin d'année, assemblée générale), ainsi que l'organisation du Noël des salariés et de leurs enfants.

L'association s'est également investie dans des actions de fond (archives, Conseil de Vie Sociale) et développe des projets pour 2026, notamment autour des Eurockéennes. ✂

Président : Eric CARMINATI
Cotisation : 10 € | 8 bénévoles
5 rue des Bois Sarclés
90110 Etueffont



Amicale du CRCP « La Grange-sur-le-Mont »

Forte de ses 1 251 adhérents, l'Amicale s'appuie sur 8 bénévoles engagés, réunis chaque mois pour faire vivre l'association.

Acteur essentiel de l'établissement situé à Pont d'Héry (39), elle contribue au bien-être des patients à travers une boutique très appréciée et de nombreuses animations (concerts, jeux, cinéma, pétanque...). Elle porte également des projets d'amélioration, notamment autour du quotidien des patients. ✂

Président : Michel KRUCIEN
Cotisation : 25€ | 7 bénévoles - 1251 adhérents
«La Grange-sur-le-Mont» BP 104 39110
Pont d'Héry

Association des Amis "Les Marthes"

En 2025, l'association Les Marthes a mené une année particulièrement riche en animations, au service des résidents de la Maison Sainte Marthe, avec une présence fidèle et engagée des bénévoles.

Tout au long de l'année, elle a contribué à de nombreuses activités et sorties (concerts, ateliers, rencontres intergénérationnelles, fêtes), favorisant le lien social et l'ouverture sur l'extérieur.

Par leur disponibilité et leur énergie, les bénévoles accompagnent les résidents au quotidien et permettent la réalisation de nombreux projets. L'association joue ainsi un rôle essentiel dans la qualité de vie et l'animation de l'établissement. ✂



Présidente : Michèle CLAVELIN
Cotisation : 5€ | 28 bénévoles - 28 adhérents
4 route de Château Chalon 39210 Voiteur

Association des Amis de l' Institut Perdrizet



En 2025, l'association a poursuivi son engagement aux côtés des jeunes de Giromagny (90), portée par une équipe de bénévoles investie et l'arrivée de nouveaux adhérents.

Le loto annuel et les événements festifs, comme Noël ou les marchés, ont rassemblé familles, professionnels et jeunes dans une ambiance conviviale.

Par ses actions solidaires et son soutien aux projets des jeunes, l'association contribue activement à améliorer leur quotidien. ✂

Présidente : Annie GIRARDEY

Cotisation : 20€ | 7 bénévoles - 27 adhérents
17 rue du Rosemont 90200 Giromagny

Association des Amis de la Résidence Surleau



En 2025, les bénévoles ont proposé des actions variées et conviviales. Leur participation au concours de la tarte enrichie lors de la semaine contre la dénutrition a été récompensée par une deuxième place, source de fierté.

Des animations culturelles, comme celle autour du Diairi, ont permis de faire revivre traditions et souvenirs. Enfin, leur implication dans la préparation des colis de Noël, agrémentés de chocolats, a apporté une touche de plaisir très appréciée des résidents. ✂

Présidente : Simone GRANDMOUGIN

Cotisation : 10€ | 12 bénévoles - 22 adhérents
42-44 avenue Wilson 25200 Montbéliard

Association des Amis de La Maison Blanche



L'année 2025 a été particulièrement riche, rythmée par des concerts, animations et actions solidaires.

Parmi les temps forts : le lâcher de ballons d'été, les sorties (dont Europapark), la remise d'un prix de poésie à Paris, ainsi que des moments conviviaux comme la brocante, la fête-vente d'octobre ou la décoration de Noël.

L'association a également favorisé de beaux temps de partage, comme la journée chez Marie-Thérèse Boiteux, et a accueilli de nouvelles bénévoles.

Les sourires et les rires partagés au quotidien restent au cœur de l'engagement de chacun. ✂

Présidente : Lise VURPILLOT-SCHNELLER

Cotisation : 10 € | 40 bénévoles - 40 adhérents
24 rue de la Maison Blanche 90500 Beaucourt

✂ Les Associations d'Amis

Les Associations d'Amis, présentes auprès des usagers de chaque établissement, sont composées de bénévoles qui soutiennent et accompagnent le projet de l'œuvre locale, et celui de la Fondation Arc-en-Ciel.

Elles assurent à la fois un relais de communication, une présence bénévole auprès des personnes accueillies et un soutien moral et financier à l'établissement.



Association des Amis du CMPR Bretegnier

En 2025, l'association, forte de plus de 150 adhérents, a poursuivi son engagement au service des patients, en lien étroit avec les équipes. Les bénévoles ont contribué à de nombreuses animations et moments conviviaux tout au long de l'année, favorisant le bien-être des patients.

L'association a également apporté un soutien concret à travers l'achat de matériel, de livres et de cadeaux. Par leur présence et leur implication, les bénévoles participent pleinement à la qualité de vie au sein de l'établissement.✍

Président : Jean-François NARDIN

Cotisation : 10€ | 7 bénévoles - 152 adhérents

14 rue du Dr Gaulier 70400 Héricourt



Association des Amis de la Clinique Médicale Brugnon Agache



En 2025, l'Association des Amis de la Clinique à Beaujeu a connu une année particulièrement dynamique, marquée par un fort engagement humain et une belle ouverture vers l'extérieur.

Les temps forts ont été le vide-jardin, le marché de Noël et le concert à l'église de Beaujeu, contribuant à renforcer la visibilité de l'association sur le territoire.

Les actions menées permettent une reconnaissance croissante de l'association, tout en restant centrées sur l'essentiel : le bien-être des patients.

Tout au long de l'année, les bénévoles ont apporté une attention particulière à travers la distribution de cadeaux lors des fêtes, offrant des moments de joie et de convivialité très appréciés. ✍

Président : Jean-Marie TERREAUX

Cotisation : 15€ | 22 bénévoles - 29 adhérents

14 rue des écoles 70100 Beaujeu

Association Loisirs Et Amitiés de la Résidence Les Vergers



En 2025, l'association LEA de la Résidence Les Vergers a poursuivi ses actions au service des résidents, avec une cafétéria et une boutique ouverte toute l'année dans une ambiance chaleureuse, grâce à l'engagement des bénévoles.

Les temps forts ont été les marchés de Pâques, d'Halloween et de Noël, ainsi que la distribution de cadeaux aux résidents lors des fêtes.

L'association a également soutenu de nombreuses activités (lotos, médiation animale) et contribué à l'amélioration du cadre de vie, notamment par le fleurissement des espaces.

L'année a été marquée par plusieurs réalisations importantes : embellissement de la mare et de l'aquarium, et participation à l'achat d'un monte-escalier pour faciliter le quotidien des résidents. ✍

Présidente : Jacqueline GINOT

Cotisation : 10 € | 12 bénévoles - 40 adhérents

11A rue leval 90110 Rougemont-le-Château

Association des Amis de **La Mosaïque**



Présidente : Jacqueline RICHNER
Cotisation : 10€ / 16 bénévoles - 24 adhérents
4 rue Pierre Mendès France 70200 Lure

En 2025, l'association La Mosaïque s'est illustrée par une présence régulière et précieuse des bénévoles, proposant au quotidien des moments de partage avec les résidents (jeux, échanges, visites, sorties).

Elle a également accompagné les résidents lors d'activités sportives et de sorties locales, tout en organisant des animations variées tout au long de l'année.

Des temps forts, comme le barbecue convivial ou les fêtes, ont favorisé les rencontres entre résidents, familles, bénévoles et professionnels.

Grâce au soutien des familles et du personnel lors des ventes solidaires, l'association poursuit ses actions, portée par l'engagement de ses 12 bénévoles. 🍀

Le Conseil d'Administration



En 2025, les membres du Conseil d'administration, bénévoles de gouvernance, ont poursuivi leur engagement aux côtés de la Fondation et de ses établissements.

Une place est également dédiée aux bénévoles des établissements, avec la représentation des associations de bénévoles au sein du Conseil d'administration.

Cette complémentarité entre bénévolat de gouvernance et bénévolat de terrain constitue une véritable richesse pour la Fondation Arc-en-Ciel.



Vous souhaitez donner
du temps à l'autre ?
Vous êtes motivé et dynamique ?

**Rejoignez notre équipe
de bénévoles !**

+ de détails sur :

www.fondation-arcenciel.fr/bénévole

ou

au 03 81 31 53 90





« Que veux-tu que je fasse pour toi ? »

C'est par ces mots que Jésus accueillait souvent les malades ou les aveugles. En apparence, la question peut sembler absurde, et pourtant, elle montre que le Christ se voulait à l'écoute des besoins de ses interlocuteurs.

Cette manière de faire définit ma conception de l'aumônerie. C'est à l'aumônier de s'adapter à la personne en fonction du contexte, et non l'inverse. L'aumônerie, c'est d'abord une écoute, ensuite un accompagnement adapté (prière, bénédiction, eucharistie, seulement s'il y a une demande ou une attente).

L'Aumônerie de la Fondation, c'est :

- Une commission statutaire qui se réunit régulièrement au siège de la Fondation pour faire le point sur le fonctionnement de l'aumônerie.
- Un aumônier-coordonateur et deux équipes de bénévoles d'aumônerie, ainsi que des intervenants extérieurs (prêtres, diacres, visiteurs).

Il y a trois types d'aumônerie dans nos établissements

- **Pour le Pôle Personnes Âgées**, en maison de retraite, l'aumônerie ressemble surtout à un travail en paroisse : célébration hebdomadaire, études bibliques, temps de prières, visites, temps d'adieux.

- **Pour le Pôle Santé**, dans nos établissements de soins, nous faisons principalement de l'aumônerie hospitalière : visites, célébration ponctuelle, accompagnement de la fin de vie.
- **Pour le Pôle Médico-Éducatif**, les interventions correspondent plutôt à une aumônerie scolaire : groupe de parole, activités ludiques, célébration des fêtes.

Dans tous les cas, il s'agit à la fois d'accompagner les résidents et de soutenir le personnel.

L'aumônerie, c'est aussi : La pastorale des aumôniers de Bourgogne-Franche-Comté qui se retrouve trois fois par an. Des liens avec l'Eglise : participation au Synode régional et présence aux réunions des œuvres et mouvements de l'EPUDF.

L'Aumônerie de la Fondation est connue et reconnue dans nos établissements. A titre personnel, je considère le ministère d'aumônier de la Fondation comme une mission riche et variée qui apporte une écoute bienveillante et un accompagnement fraternel pour nos patients et résidents.

Fabrice Pichard, aumônier-coordonnateur

Les joëlettes rendent le Lion plus accessible

Les joëlettes, ces petites voitures à propulsion humaine, ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion. Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion. Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion.



Quatre soignants et...

une patiente de 95 ans

Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion. Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion.

Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion. Les joëlettes ont été utilisées pour permettre à une patiente de 95 ans de participer à la manifestation du Lion.

La Fondation Arc-en-Ciel veille au bien-être psychologique de ses salariés

Le climat, à la direction de la Fondation Arc-en-Ciel, pour faire rêver plus d'un salarié. Le projet santé mentale est inscrit dans nos valeurs. Depuis pas mal d'années, on est là pour prendre soin des populations fragiles et vulnérables, mais on est aussi là pour prendre soin des salariés qui vont s'occuper des populations fragiles et vulnérables, souligne Stéphanie Dunet, secrétaire générale de la Fondation.

La Fondation, c'est : environ 1400 salariés et une dizaine d'établissements sur la région Bourgogne-Franche-Comté, avec un pôle santé, un pôle médico-éducatif et handicap, un pôle personnes âgées et un pôle domicile. On essaie de toujours créer des projets et des événements pour favoriser les échanges. Pour réunir les différents pôles. Avec une thématique qui varie d'une année à l'autre. 2025 est consacrée à la santé mentale.

Des journées de sensibilisation. Ainsi, la Fondation Arc-en-Ciel en a fait son fil rouge tout au long de l'année en organisant des actions. Dans le cadre du dialogue social et en accord avec le conseil d'administration et le comité exécutif ou le conseil d'administration.

La Fondation Arc-en-Ciel en a fait son fil rouge tout au long de l'année en organisant des actions. Dans le cadre du dialogue social et en accord avec le conseil d'administration et le comité exécutif ou le conseil d'administration.



Le centre de médecine physique et de réadaptation (CMPR) Bourgogne à Héroucourt est spécialisé dans la rééducation. Photo d'archives Lionel Vadon

« C'est notre responsabilité d'employeur. » Des sessions de formation aux premiers secours en santé mentale ont été mises en place, financées par la Fondation. On a formé 45 salariés cette année. L'idée est de former un maximum de personnes sur l'ensemble des sites. D'autres rendez-vous sont régulièrement organisés, pour parler de la santé mentale, de l'éthique managériale, comme les rendez-vous de l'Arc-en-Ciel, une journée de réflexion. Cette année, elle a eu lieu le 17 octobre à la Maison blanche à Beaumont, avec des interventions et des ateliers participatifs, autour d'une question : « Moi, comment je vais en tant que professionnel ? »

Autre Urbaine

Soirée caritative pour la fondation Arc-en-Ciel

Une soirée caritative a été organisée pour la Fondation Arc-en-Ciel. Une soirée caritative a été organisée pour la Fondation Arc-en-Ciel. Une soirée caritative a été organisée pour la Fondation Arc-en-Ciel.



Un dispositif inclusif en lien avec l'école à Etueffont

Un showroom de démonstration des innovations en santé



« La vie était rude » : ils retranscrivent les souvenirs de résidents d'Ehpad

Dans le cadre de leur formation en alternance, une quarantaine d'étudiants de l'école de commerce et de management (CMB) de Dijon ont participé au projet intergénérationnel intitulé « Mémoires Partagées » à l'Ehpad La Providence, située 101, rue de La Fontaine, à Dijon. Chaque interview sera retranscrite sous forme de journal papier et remise aux résidents et à leurs proches ainsi qu'aux intervenants.

Les souvenirs d'un résident de l'Ehpad dijonnais La Providence. C'est dans la douceur froissée de sa chambre, avec quelques meubles d'époque française d'une vie riche et bien rangée, que Marie-Louise Occhialini accueille avec une élégance naturelle. À 90 ans, cette femme au regard pétillant et à la main droite intacte limite ses interlocuteurs à un voyage dans le temps, un travail de mémoire précieux que les deux étudiants, attentifs, appellent à recueillir.



Marie-Louise Occhialini, 90 ans, résidente de l'Ehpad La Providence, à Dijon, entourée de Sarah et Enzo, étudiants à l'école de commerce et de management de Dijon. Sa mémoire intacte a permis de retracer des souvenirs de vie d'une autre époque, consignés par les deux jeunes adultes. Photo Ch. T.

Marie-Louise Occhialini, 90 ans, résidente de l'Ehpad La Providence, à Dijon, entourée de Sarah et Enzo, étudiants à l'école de commerce et de management de Dijon. Sa mémoire intacte a permis de retracer des souvenirs de vie d'une autre époque, consignés par les deux jeunes adultes. Photo Ch. T.

Rougemont-le-Château Ordre national du Mérite: Roland Dysli médaillé pour son engagement



Roland Dysli a été décoré de la médaille de chevalier de l'Ordre national du mérite par Guy Zolger, président de la fondation Arc-en-Ciel.

Roland Dysli a été fait chevalier de l'Ordre national du Mérite par Guy Zolger, président de la fondation Arc-en-Ciel, en reconnaissance de ses 35 années d'engagement auprès des personnes en situation de handicap.

envers ses collègues, sa famille et les institutions qui l'ont soutenu. Il a évoqué son parcours professionnel, débuté en 1989 à l'IMP de Saint-Nicolas, où il a travaillé comme éducateur spécialisé avant d'assumer des responsabilités croissantes.

Participation à des projets innovants. Il est ainsi devenu directeur et président de l'AIRe (Association des instituts thérapeutiques éducatifs et pédagogiques) et de leurs réseaux, puis directeur du pôle médico-éducatif et handicap de la fondation Arc-en-Ciel.

Son parcours a été une suite de défis et de réussites, avec notamment la création de l'Itep (Institut thérapeutique éducatif et pédagogique) et la participation à des projets innovants avec l'Agence régionale de santé et l'Éducation nationale.

Pour lui, l'engagement, la responsabilité et le doute sont essentiels dans le travail auprès des enfants et des adultes avec qui il a partagé de riches moments. Roland Dysli a conclu son discours sur une note personnelle, en remerciant ses enfants et en évoquant l'avenir, marqué par le donmagement de Saint-Nicolas vers ses nouveaux locaux à Etueffont en 2028.





☐ **OUI**, je soutiens les actions de la Fondation Arc-en-Ciel par un DON pour le bien-être des personnes fragilisées.

☐ 30 € ☐ 50 € ☐ 75 € ☐ 150 € ☐ 350 € ☐ Autre montant€

Nom de l'établissement si vous souhaitez affecter votre don :

DON EN LIGNE

+ SIMPLE, + RAPIDE



Scannez ce QR Code avec votre téléphone et découvrez tous les projets à financer.
www.fondation-arcenciel.fr

Bulletin de soutien à renvoyer à :
Fondation Arc-en-Ciel
44A rue du Bois Bourgeois
25200 Montbéliard
Chèque à l'ordre :
Fondation Arc-en-Ciel

Votre contact : 03 81 31 23 35

Notre Fondation met tout en œuvre pour offrir un environnement sécurisé, chaleureux et bienveillant à ceux qui en ont le plus besoin en Bourgogne-Franche-Comté.

Votre don vous ouvre droit à une déduction fiscale jusqu'à 75% du montant donné. Un reçu fiscal vous sera transmis.

VOS COORDONNÉES :

Raison Sociale :

SIRET / SIREN :

Forme juridique :

NOM :Prénom :

Adresse :

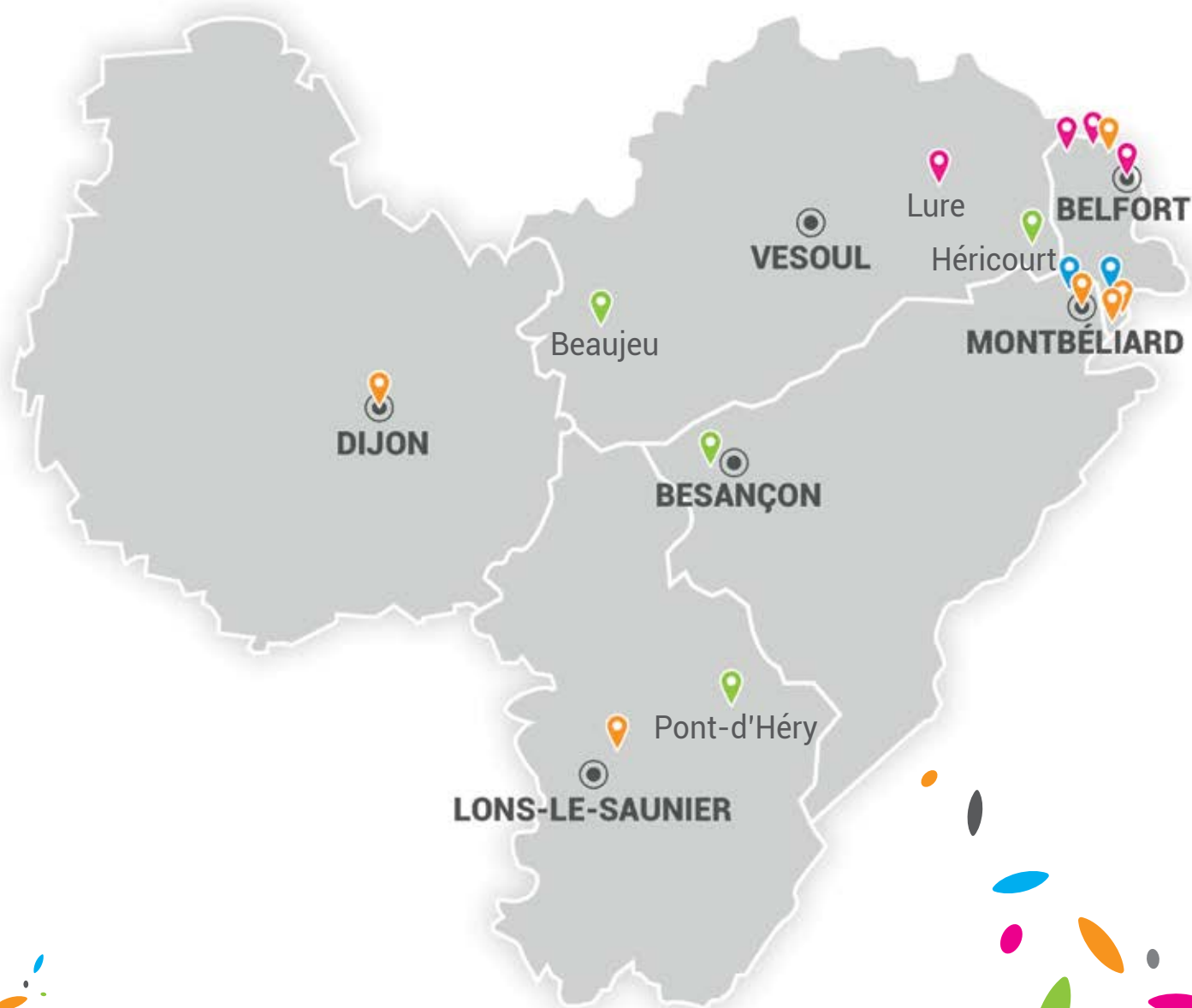
CP : Ville :

Mail :

☐ je souhaite recevoir mon reçu fiscal uniquement par mail

Tel : Port. :

La Fondation Arc-en-Ciel s'engage à protéger vos données personnelles et à les enregistrer dans un fichier informatisé en toute sécurité. Leur traitement est réalisé par le service de la relation donateurs de la Fondation. Toutes ces données sont obligatoires pour la bonne gestion de vos dons et l'envoi de vos courriers et reçus fiscaux. Vous pouvez exercer votre droit d'accès, de rectification et de suppression en contactant la Fondation Arc-en-Ciel, 44A rue du Bois Bourgeois 25200 Montbéliard - dpo@fondation-arcenciel.fr



DIRECTION GÉNÉRALE

44A rue du Bois Bourgeois
25200 Montbéliard
Tél. 03 81 31 23 30

PÔLE PERSONNES AGÉES

LA MAISON BLANCHE

24 rue de la Maison Blanche
90500 Beaucourt
Tél. 03 84 57 19 00

RÉSIDENCE LE TULPIER

12 rue de la Maison Blanche
90500 Beaucourt
Tél. 03 84 57 19 60

RÉSIDENCE LES VERGERS

11A rue de Leval
90110 Rougemont-le-Château
Tél. 03 84 27 65 00

RÉSIDENCE SURLEAU

42-44 avenue Wilson
25200 Montbéliard
Tél. 03 81 99 79 00

LA PROVIDENCE

101 rue de Talant
21000 Dijon
Tél. 03 80 57 14 46

SAINTE-MARTHE

4 route de Château Chalon
39210 Voiteur
Tél. 03 84 35 06 35

PÔLE SANTÉ

CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION BRETEGNIER

14 rue du Dr Gaulier
70400 Héricourt
Tél. 03 84 46 56 56

CENTRE DE RÉADAPTATION CARDIOLOGIQUE ET PNEUMOLOGIQUE DE FRANCHE-COMTÉ

« La Grange-sur-le-Mont » BP 104
39110 Pont d'Héry
Tél. 03 84 53 16 16

CRCP « LES HAUTS DE CHAZAL »

9 chemin des 4 journaux
25770 Franois
Tél. 03 81 41 80 68

CLINIQUE MÉDICALE BRUGNON AGACHE

14 rue des écoles
70100 Beaujeu
Tél. 03 84 67 77 00

PÔLE MÉDICO-ÉDUCATIF & HANDICAP

DAME DU TERRITOIRE DE BELFORT

17 rue du Rosemont
90200 Giromagny
Tél. 03 84 36 88 00

5 rue des Bois Sarclés

90170 Etueffont

Tel. 03 84 58 66 47

PMO Perdrizet

Rue de l'As de carreau - Tour A
90000 Belfort
Tél. 03 84 26 26 13

DITEP SAINT-NICOLAS

Unité enfants

1 allée de la Cornée
90170 Etueffont
Tél. 03 84 58 61 80

Service Prestations en Milieu Ordinaire PMO

Dispositifs GO UP – PAM – ESE - PCPE

7 rue Louis Plumeré
90000 Belfort
Tél. 03 84 21 58 22

Unité adolescents

30 rue des Eglantines
90850 ESSERT

MAS LA MOSAÏQUE

4 rue Pierre Mendès France
70200 Lure
Tél. 03 84 63 36 00

PÔLE DOMICILE

ARC-EN-CIEL SERVICES

21 rue Pierre Beucler
90500 Beaucourt
Tél. 03 84 56 61 50

PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE RÉPIT DES AIDANTS

42-44 avenue Wilson
25200 Montbéliard
Tél. 03 81 99 79 13



Fondation
ARC·EN·CIEL

Ensemble, avec vous, pour vous

www.fondation-arcenciel.fr

