

Les efforts des salariés de La Mosaïque à l'honneur



La fondation Arc-en-Ciel a remis des cadeaux au personnel de la MAS Mosaïque à la suite de la période de Covid. Photo ER/Alain ROY

La fondation Arc-en-Ciel met à l'honneur les salariés de ses établissements engagés dans la crise sanitaire. Cadeaux et remerciements mardi à la MAS de La Mosaïque.

Un cadeau symbolique qui en dit long sur l'esprit de la maison. Dans le petit sac en papier avec l'autocollant vert de la fondation, des masques, des gels hydroalcooliques et des crèmes de soin pour la peau et le corps. Pour Diane Dubresson, chargée de communication à la fondation Arc-en-Ciel, venue de Montbéliard pour l'occasion, il s'agit en effet d'un petit quelque chose qui veut en dire long sur le merci adressé aux personnels.

« On sait que dans l'ensemble de nos établissements, l'épisode du Covid n'a été facile pour personne, insiste la chargée de com. On vou-

lait aussi marquer le coup et remercier chacun de ses implications et de ses efforts en cette période. » Pas moins 1 180 packs cadeaux ont été distribués dans les différents établissements. Quatre-vingt pour la MAS Mosaïque, sous le regard de Roland Dysli, directeur du pôle médico-éducatif et handicap de la fondation.

Un sentiment de fierté

« Je ressens un sentiment de fierté du travail accompli par tous, malgré les moments de peur et de doutes qui ont traversé chacun d'entre nous. » C'est que cadres et personnels ont redéfini des protocoles qui ont profondément changé les habitudes de vie des 44 résidents : restriction des périmètres de circulation dans l'établissement, cessation des activités individuelles et collectives habituelles, suspension des visites, etc.

« Les résidents ont tous manifesté

un courage exemplaire et ont fait des efforts et des sacrifices considérables, » reprend Roland Dysli. Et côté salariés, c'est toute l'organisation qui a été repensée avec des plannings adaptés, un fonctionnement par unité afin de limiter les déplacements, mise en place d'une unité Covid repérée, alternance de télétravail et présence pour les cadres, etc. « Au plus fort de la crise, deux cadres sont allés prêter main-forte à l'Ehpad Surleau à Montbéliard. »

Et le directeur de souligner le questionnement permanent des équipes soignantes entre les deux principes qui guident leur travail. À savoir la protection des résidents en situation de vulnérabilité et le respect de leurs droits et libertés. « Un équilibre particulièrement mis en difficulté dans ce contexte de crise... » Et qui valait bien un grand merci symbolique.

A.R.